

Tidpunkt 07.06.2022, kl 17:04 - 19:18

Mötesplats Vantaan kaupungintalon hallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

Behandlade ärenden

- § 92 Sammanträdets laglighet och beslutsförhet
- § 93 Godkännande av arbetsordningen och val av protokolljusterare
- § 94 Inrättandet av ett ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet
- § 95 Inkommen begäran om utnämning till HUS-sammanslutningens organ gällande val av representant och ersättare vid välfärdssammanslutningens stämma samt val av ledamot och ersättare i HUS-sammanslutningens organ
- § 96 Begäran om upphandlingsrättelse och svaromål till marknadsdomstolen angående valet av anbudsgivare för upphandling av måltids- och rengöringstjänster
- § 97 Tjänsteval av sektordirektör för äldreservice
- § 98 Tjänsteval av sektordirektör för koncerttjänster
- § 99 Tjänsteval av sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer
- § 100 Tjänsteval av sektordirektör för hälsovårdstjänster
- § 101 Tjänsteval av sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice
- § 102 Köp av aktier i Seure Henkilöstöpalvelut Oy
- § 103 Tillsättande av en delegation för välfärdsområdesstrategin
- § 104 Inrättande av en tjänst som revisionschef
- § 105 Beredning av budgeten för år 2023 och ekonomiplanen för åren 2023–2025 – lägespresentation
- § 106 Verkställande av välfärdsområdesfullmäktiges beslut 31.5.2022
- § 107 Övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut
- § 108 Ärenden för kännedom
- § 109 Protokoll som anlänt för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden
- § 110 Tillsättande av välfärdsområdets äldreråd
- § 111 Tillsättande av välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning

Tilläggsrubriker

- § 112 TILLÄGGSPARAGRAF: Uppdatering av välfärdsområdets förvaltningsstadga från och med 21.6.2022

Närvarande medlemmar

Maarit Raja-Aho, ordförande
Olga Gilbert, 1:a vice ordförande
Tanja Aidanjuuri, 2:a vice ordförande, avlägsnade sig 18:37
Marja Ahava
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Timo Juurikkala, suppleant
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Jüri Linros
Pirjo Luokkala
Teemu Purojärvi
Sakari Rokkanen
Jari Sainio
Riitta Särkelä

Övriga närvarande

Riikka Liljeroos, Päättöksenteon valmistelupäällikkö, sekreterare
Timo Aronkytö, Hyvinvointialueen muutosjohtaja, föredragande
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
Petri Kosonen, Viestintävalmistelujohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Jenna Pajari, Juristi

Frånvarande

Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Eva Tawasoli

Signaturer

Maarit Raja-Aho
Ordförande

Riikka Liljeroos
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Jari Sainio

Riitta Särkelä

Nina Korventaival § 102

Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 14.6.2022 klo 12.00 lähtien.

§ 92**Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**

Enligt 138 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen samt
3. nationalspråksnämndens ordförande har rätt att närvara och yttra sig i välfärdsområdesstyrelsen.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i fattandet av beslut, om han eller hon inte samtidigt är organets ledamot. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena. Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad.

Enligt 149 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen. Före valet av revisionschefen i 2022 är välfärdsområdets förändringsledare föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar konstatera att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

§ 93**Godkännande av arbetsordningen och val av protokolljusterare****Godkännande av arbetsordningen**

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

Val av protokolljusterare

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare,
3. det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med tisdagen 14.6.2022 kl. 12:00.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att

1. godkänna arbetsordningen och tilläggslistan enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare enligt följande: Jari Sainio och Riitta Särkelä;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med tisdagen 14.6.2022 kl. 12:00.

Mer information om beslutet ges av chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

§ 94**Inrättandet av ett ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet**

VAKEDno-2022-211

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Välfärdsområdets invånare och de som använder välfärdsområdets tjänster har rätt att delta i och påverka välfärdsområdets verksamhet. Enligt 29 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesfullmäktige sörja för mångsidiga och effektiva möjligheter och sätt att delta och påverka.

Enligt 32 § i lagen om välfärdsområden ska välfärdsområdesstyrelsen inrätta ett ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet eller en motsvarande påverkansgrupp för unga för att garantera den unga befolkningens möjligheter att delta och påverka, ett äldreråd för välfärdsområdet för att garantera den äldre befolkningens möjligheter att delta och påverka och ett råd för personer med funktionsnedsättning för välfärdsområdet för att garantera möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att delta och påverka. Medlemmarna i dessa påverkansorgan ska väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen ska sörja för påverkansorganens verksamhetsförutsättningar.

Påverkansorganen ska ges möjlighet att påverka planering, beredning, genomförande och uppföljning inom olika verksamheter i välfärdsområdet i frågor som är eller som ett påverkansorgan bedömer vara av betydelse för barnen, de unga, de äldre eller personer med funktionsnedsättning och med hänsyn till de tjänster dessa befolkningsgrupper behöver. Påverkansorganen ska också tas med när former för delaktighet och hörande utvecklas i välfärdsområdet.

Därutöver enligt 19§ i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde ska välfärdsområdesstyrelsen inrätta ett ungdomsfullmäktige för varje fullmäktigeperiod. Enligt 32 § i lagen om välfärdsområden ska medlemmarna i dessa påverkansorgan väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen ska godkänna en verksamhetsstadga för detta påverkansorgan. I verksamhetsstadgan ska bland annat fastställas organets lagstadgade uppgifter, eventuella andra uppgifter, antalet ledamöter och hur de väljs, mandattid, mötes- och verksamhetspraxis, hur ordförande väljs, hur sekreteraruppgifterna sköts, hur verksamhetsplanen uppgörs och verksamhetsberättelsen ges samt hur organet samarbetar med påverkansorgan på kommunnivå.

Beredningen av välfärdsområdets påverkansorgan har inletts i slutet av år 2021. Då har information om Vanda och Kervo städers nuvarande påverkansorgan börjat samlas in. Bland annat hölls ett möte med städernas koordinatörer för påverkansorganen och en sammanställning av de nuvarande verksamhetsreglerna har gjorts. I samband med påverkansorganen har även nationalspråksnämnden (jmf.

Vandas nuvarande svenska kommittén) och delegationen för mångkulturfrågor granskats. Under våren 2022 har välfärdsområdets chef för beslutsberedningsprocessen och specialsakkunnig inom förvaltningen besökt Vandas och Kervos befintliga påverkansorgans möten angående bildandet av välfärdsområdets påverkansorgan och bestämmelserna i lagstiftningen. Därtill ordnades ett seminarium om bildandet av välfärdsområdets påverkansorgan den 11.4.2022 för städernas nuvarande äldreråd, råd för personer med funktionsnedsättning, ungdomsfullmäktige och delegationen för mångkulturfrågor. Under tillställningen gavs en lägesrapport om välfärdsområdets beredning. I samband med seminariet hölls workshoppar där påverkansorganen berättade om sina önskemål angående sammansättningen och bildandet av välfärdsområdets påverkansorgan.

Vandas och Kervos ungdomsfullmäktige har också från och med början av år 2022 bildat en arbetsgrupp för grundandet av en regional ungdomsfullmäktige. Gruppens syfte har varit att fundera på den framtida ungdomsfullmäktiges verksamhet. Arbetsgruppen har tio medlemmar, hälften av vilka är från Vandas och hälften från Kervos ungdomsfullmäktige. De färdigställde sitt förslag till sammansättningen av välfärdsområdets ungdomsfullmäktige 26.4.2022. Det inkomna förslaget finns med som kompletterande material.

Enligt 25 § i Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga har nämnden för när demokrati och delaktighet som uppgift att koordinera samarbetet med välfärdsområdets påverkansorgan. Därför är det motiverat att nämnden för när demokrati och delaktighet även kan utnämna en representant och ersättare till varje påverkansorgan. Dessutom var det en del av beredningen att fundera om det skulle finnas grund att bevilja representanten för påverkansorgan yttrande- och närvarorätt vid en sektion: äldrerådet vid sektionen för äldreservice, funktionshinderrådet vid sektionen för vuxensocialarbete och funktionshindarservice och ungdomsfullmäktige vid sektionen för tjänster för barn, unga och familjer. Enligt 142 § i förvaltningsstadgan kan en organ beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig, det vill säga beviljande av rätten att närvara och yttra sig hör till varje sektions befogenheter.

Påverkansorganen kommer att ges möjlighet att ge sitt utlåtande om utkastet till välfärdsområdesstrategin i september-oktober (cirka veckorna 37–41). Därför är det motiverat att påverkansorganen skulle ha sina inledande möten redan under augusti. Påverkansorganen kunde då ge sitt utlåtande om strategiutkastet i sitt andra möte i september-oktober. Därtill kunde ett till möte ordnas preliminärt i slutet av hösten i november-december innan överföringen av organiseringsansvaret. Efter den 1.1.2023 kunde påverkansorganens sammansättning kompletteras med sektorernas representanter t.ex. från början av år 2023 (nu finns på välfärdsområdet endast beredningspersonal).

Enligt 108 § i förvaltningsstadgan kan ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet för välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde utse en företrädare som har rätt att yttra sig och närvara. Företrädaren för ungdomsfullmäktige har dock inte rätt att närvara och yttra sig vid välfärdsområdesfullmäktiges slutna sammanträden.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. tillsätta en ungdomsfullmäktige i välfärdsområdet för fullmäktigeperioden 2022–2025,
2. fastställa att antalet medlemmar i välfärdsområdets ungdomsfullmäktige är 15,
3. be Vandas ungdomsfullmäktige utnämna 10 av sina representanter till välfärdsområdets ungdomsfullmäktige,
4. be Kervos ungdomsfullmäktige utnämna 5 av sina representanter till välfärdsområdets ungdomsfullmäktige,
5. be nämnden för närdemokrati och delaktighet att utnämna sin representant och ersättare till välfärdsområdets ungdomsfullmäktige,
6. notera att personer som beredningsorganisationen för välfärdsområdet utsett fungerar som sakkunnig och sekreterare under mötena,
7. föreslå för sektionen för tjänster för barn, unga och familjer att den beviljar ungdomsfullmäktiges representant närvaro- och yttranderätt vid sina sammanträden,
8. konstatera att enligt 108 § i förvaltningsstadgan kan ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet för välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde utse en företrädare som har rätt att yttra sig och närvara. Företrädaren för ungdomsfullmäktige har dock inte rätt att närvara och yttra sig vid välfärdsområdesfullmäktiges slutna sammanträden.

Ändrat beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. tillsätta en ungdomsfullmäktige i välfärdsområdet för fullmäktigeperioden 2022–2025,
2. fastställa att antalet medlemmar i välfärdsområdets ungdomsfullmäktige är 15,
3. be Vandas ungdomsfullmäktige föreslå 10 av sina representanter till välfärdsområdets ungdomsfullmäktige,
4. be Kervos ungdomsfullmäktige föreslå 5 av sina representanter till välfärdsområdets ungdomsfullmäktige,
5. be nämnden för närdemokrati och delaktighet att utnämna sin representant och ersättare till välfärdsområdets ungdomsfullmäktige,
6. notera att personer som beredningsorganisationen för välfärdsområdet utsett fungerar som sakkunnig och sekreterare under mötena,
7. föreslår för sektionen för tjänster för barn, unga och familjer att den beviljar ungdomsfullmäktiges representant närvaro- och yttranderätt vid sina sammanträden,
8. konstatera att enligt 108 § i förvaltningsstadgan kan ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet för välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde utse en företrädare som har rätt att yttra sig och närvara. Företrädaren för ungdomsfullmäktige har dock inte rätt att närvara och yttra sig vid välfärdsområdesfullmäktiges slutna sammanträden.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

§ 95**Inkommen begäran om utnämning till HUS-sammanslutningens organ gällande val av representant och ersättare vid välfärdssammanslutningens stämma samt val av ledamot och ersättare i HUS-sammanslutningens organ**

VAKEDno-2022-215

Kompletterande material

1 Nimeämispöytä HUS-yhtymän toimielimiin

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

HUS-sammanslutningens grundavtal har godkänts av alla medlemmars fullmäktige inom den tidsfrist som fastställts i införelagelagen 616/2021. Enligt § 46 i samma lag ska Nylands välfärdsområden och Helsingfors stad utnämna sina representanter till den första stämman till den temporära HUS-beredningsgruppen senast den 30.6.2022.

Enligt det godkända grundavtalet representeras varje medlem av en representant i sammanslutningens stämma. Därtill ska en personlig ersättare utses för varje representant. Medlemmarna ska också utse sina representanter för de organ som beskrivs i grundavtalet, vilka sammanslutningens stämma beslutar om under sitt första sammanträde. Organen är sammanslutningens styrelse, revisionsnämnden och nationalspråksnämnden.

Enligt grundavtalet nominerar medlemmarna i HUS-sammanslutningen kandidater till sammanslutningens styrelse enligt följande:

- Helsingfors stad sex ledamöter och suppleanter
- Västra Nylands välfärdsområde fyra ledamöter och suppleanter
- Mellersta Nylands välfärdsområde två ledamöter och suppleanter
- Vanda och Kervo välfärdsområde två ledamöter och suppleanter
- Östra Nylands välfärdsområde en ledamot och suppleant
- Dessutom väljs två ledamöter och suppleanter till sammanslutningens styrelse på förslag av Helsingfors universitet.

HUS-sammanslutningens medlemmar utnämner totalt sju ledamöter med personliga suppleanter till revisionsnämnden.

HUS-sammanslutningens medlemmar utnämner totalt nio ledamöter med personliga suppleanter till nationalspråksnämnden. De utnämnda personerna ska tillhöra den svenskspråkiga minoriteten.

Jämställdhetslagen tillämpas på organens sammansättning.

Den inkomna begäran om utnämning finns med som kompletterande material.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna begäran om utnämning till HUS-sammanslutningens organ för kännedom. Utnämningen av representant och ersättare vid sammanslutningens stämma samt ledamots- och suppleantkandidater i sammanslutningens organ behandlas vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 22.6.2022.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 96**Begäran om upphandlingsrättelse och svaromål till marknadsdomstolen angående valet av anbudsgivare för upphandling av måltids- och rengöringstjänster**

VAKEDno-2022-218

Bilagor

- 1 Hankintaoikaisuvaatimus Compass Group Finland Oy.pdf
 - 2 Päätös tarjoajien valinnasta.pdf
 - 3 Luonnos vastineesta markkinaoikeudelle dnro 238_2022 (PTCServices Oy).pdf
- Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 19 mom.

Beredare av ärendet: upphandlingschef Marianne Punkki och upphandlingsspecialist Lasse Lund

Enligt lagen om offentlig upphandling och koncession (upphandlingslagen) kan ändring i fråga om rättelse av den upphandlande enhetens beslut eller andra avgöranden i upphandlingsförfarandet sökas genom rättelseyrkande (upphandlingsrättelse) hos den upphandlande enheten. Ärendet kan också föras till marknadsdomstolen genom besvär om upphandlingens värde överskrider tröskelvärdet enligt 25 § i upphandlingslagen.

Den som är missnöjd med en upphandlande enhets beslut eller med ett annat avgörande i upphandlingsförfarandet kan yrka upphandlingsrättelse enligt upphandlingslagen 132–135 §, om detta grundar sig på ett fel i tillämpningen av lagen. Upphandlingsrättelse får skriftligt yrkas hos den upphandlande enheten av anbudsgivare som deltar i anbudsförfarandet eller av anbudssökande som har inlämnat en anbudsansökan, det vill säga den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (senare "parten").

I sin upphandlingsrättelse söker parten ändring i tjänsteinnehavarbeslutet av den 5.5.2022 angående valet av anbudsgivare till förhandlingarna enligt förhandlat förfarande, med motiveringen att välfärdsområdet har agerat felaktigt vid upphandlingsförfarandet, vilket områdesstyrelsen ska bedöma i målet.

Parten har överklagat samma tjänsteinnehavarbeslut hos marknadsdomstolen. Områdesstyrelsen tar ställning till svaromålet innan välfärdsområdets ombuds lämnar in svaromålet i fråga till marknadsdomstolen.

Välfärdsområdets slutsats i korthet

Välfärdsområdet har noggrant övervägt de rättsliga grunderna för denna begäran om omprövning i samarbete med upphandlingsjurister vid konsultföretaget PTCServices Oy. De konstateras vara ohållbara och begäran om omprövning föreslås avslås. Godkännande av begäran om omprövning utan hållbara rättsliga grunder gör att konkurrensutsättningen inte kan genomföras.

Föremål för upphandlingen

Områdesstyrelsen fastställde vid sitt sammanträde 7.4.2022 § 42 principerna för upphandling av välfärdsområdets måltids- och rengöringstjänster och befullmäktigade förvaltningsberedningsdirektören att inleda konkurrensutsättningen

och underteckna anbudsfrågan. Upphandlingen i fråga är en upphandling om i bilaga E i upphandlingslagen avsedd tjänsteupphandling som överskrider det nationella tröskelvärdet, eftersom måltidstjänsterna utgör huvudföremålet för upphandlingen enligt 7 § i upphandlingslagen. Genomförandet av upphandlingen inleddes under ledning av PTCServices Oy genom ett förfarande som följer principerna för ett förhandlat förfarande i enlighet med upphandlingslagens § 34 och 35. En nationell upphandlingsannons har publicerats om anbudsfrågan via Hilma-annonskanalen den 8.4.2022.

Fem anbudsgivare lämnade in en anbudsansökan inom utsatt tid, före den 29.4.2022. Anbudsansökan inlämnades av

1. Palmia Oy
2. Fodbar Oy – Barona HoReCa Oy – Feelia Oy – L&T Siivous Oy -ryhmittymä
3. Attendo Majakka Oy SOL Palvelut Oy -gruppen
4. Compass Group Finland Oy
5. ISS Palvelut Oy

Varje anbudsgivare poängsattes och baserat på poängsättningen valdes Palmia Oy, Attendo Majakka Oy Sol Palvelut Oy-gruppen och ISS Palvelut Oy för förhandlingar baserat på beslutet som fattades den 5.5.2022 och som sändes till anbudsgivarna för kännedom den 5.5.2022.

Inkommen begäran om upphandlingsrättelse

Av de som lämnade in en anbudsansökan lämnade Compass Group Finland Oy (senare Anbudsgivaren) den 12.5.2022 in ett yrkande till välfärdsområdet om upphandlingsrättelseprövning av det fattade beslutet enligt 132-135 § i upphandlingslagen angående valet av anbudsgivare till förhandlingarna enligt förhandlat förfarande. Anbudsgivaren har även överklagat beslutet hos marknadsdomstolen.

Anbudsgivaren kräver i sitt yrkande på upphandlingsrättelse att välfärdsområdet:

- ogiltigförklarar Vanda och Kervo välfärdsområdes beslut av den 5.5.2022 om val av anbudsgivare för måltids- och rengöringstjänster,
- avslår Attendo Majakka Oy och SOL Palvelut Oy-gruppens anbudsansökan, eller alternativt, om den upphandlande enheten inte anser det vara möjligt att avslå ansökan, korrigerar enligt punkt 4 i gruppens yrkande på upphandlingsrättelse (se bilaga Hankintaohjeita Compass Group Finland Oy) och
- gör ett nytt val av anbudsgivare.

Motiveringen till yrkandet på upphandlingsrättelse är i korthet:

Anbudsgivaren motiverar sitt yrkande på upphandlingsrättelse med proportionalitetsprincipen och likabehandling i enlighet med artikel 18 i EU:s upphandlingsdirektiv. Enligt Anbudsgivaren uppfyller poängsättningen av kreditbetyget inte kravet på att säkerställa jämlika anbudsmöjligheter och inte heller kravet på proportionalitet, eftersom kreditbetyget baseras på coronatidens kreditvärdering. Kreditvärderingen borde enligt Anbudsgivaren baseras på det bästa kreditbetyget under de senaste fyra åren och anbudsgivaren begär därför att poängsättningen av anbudsansökningarna ska göras om enligt ovan nämnda motivering.

Dessutom för Anbudsgivaren fram att kraven på proportionalitetsprincipen i upphandlingslagen inte uppfylls om Attendo Majakka Oy antas kunna tillhandahålla de tjänster som omfattas av upphandlingen. Enligt Anbudsgivaren är det mycket sannolikt att Attendo Majakka Oy skulle använda moderbolaget Attendo Oy:s resurser för att tillhandahålla tjänsterna. Anbudsgivaren har vidare hävdats att Attendo Oy på konstgjord väg skulle försöka uppnå ett högre kreditbetyg genom att ha dotterbolaget Attendo Majakka Oy som medlem av gruppen, i stället för Attendo Oy. Därtill har Anbudsgivaren hävdats att gruppens anbudsansökan inte återspeglar det verkliga läget och därför inte uppfyller kraven i anbudsbegäran, och därför bör Attendo Majakka Oy och SOL Palvelut Oy-gruppens anbudsansökan avslås, eller alternativt bör gruppens kreditbetyg korrigeras till fem (5) poäng.

Anbudsgivaren presenterar också en misstanke om att Attendo Majakka Oy:s måltidstjänstpreferenser inte skulle uppfylla kraven i anbudsfrågan. I detta avseende har Anbudsgivaren påpekat att den information som finns tillgänglig från offentliga källor om Attendo Majakka Oy tyder på att det i referenserna endast är fråga om tre servicehus.

Svaromål på begäran om omprövning

Lagstiftning och rättspraxis

Enligt 114 § 1 mom i upphandlingslagen får den upphandlande enheten ställa krav på en anbudsgivares lämplighet. Lämplighetskraven ska stå i rätt proportion till föremålet för upphandlingen. Den upphandlande enheten ska i upphandlingsannonsen eller anbudsfrågan ange vilka krav som gäller.

Enligt 114 § 2 mom i upphandlingslagen på ställande av krav på lämplighet kan bestämmelserna i 82–86 § tillämpas.

Enligt 83 § i upphandlingslagen kan en upphandlande enhet ställa i 84–86 § avsedda krav som gäller registrering av anbudssökande eller anbudsgivare, deras ekonomiska och finansiella ställning samt deras tekniska och yrkesmässiga kvalifikationer. Med hjälp av kraven ska det gå att på ett behörigt sätt säkerställa att den har tillräckliga ekonomiska och finansiella resurser att fullgöra upphandlingskontraktet i fråga.

Enligt 85 § 1 mom i upphandlingslagen kan en upphandlande enhet ställa krav för att säkerställa att anbudssökandena och anbudsgivarna har de ekonomiska och finansiella resurser som behövs för att fullgöra ett upphandlingskontrakt. För detta ändamål kan den upphandlande enheten ställa krav på minsta omsättning eller förhållandet mellan tillgångar och skulder.

Enligt förarbeten till 85 § 1 mom i upphandlingslagen kan en upphandlande enhet ställa krav för att säkerställa att anbudssökandena och anbudsgivarna har de ekonomiska och finansiella resurser som behövs för att fullgöra ett upphandlingskontrakt. Dessa krav kan till exempel gälla tillräcklig kreditvärdighet eller förhållandet mellan tillgångar och skulder. Analyser av riskkategorier kan också utnyttjas för att visa att leverantören är solvent (RP 108/2016 rd, s. 197–198).

Även i rättspraxis (MAO 157/21, MAO 335/19, MAO 351/16, HFD 2020:148, HFD 6.2.2019/368, MAO 301/18, MAO 561/16 och MAO 514/12) är det väl etablerat att

kreditbetyget kan användas som ett lämplighetsvillkor i enlighet med upphandlingslagen. Därtill har det i besluten ansetts att kreditbetyget har kunnat bedömas baserat på företagets nuvarande kreditbetyg.

Lämplighetskravet angående kreditbetyg

Enligt anbudsbegärens ESPD-blankett är ett obligatoriskt lämplighetskrav i fråga om kreditbetyget att:

”Kandidatens ekonomiska situation bör vara sådan att kreditbetyget i Suomen Asiakastieto Oy:s kreditvärdering är minst A eller den anses vara likvärdig enligt en annan likvärdig tredje parts kreditvärdering.”

Välfärdsområdet har fastställt ett lämplighetskrav rörande kreditvärderingen och poängsatt den kreditvärdering som överskrider minimikravet baserat på de kriterier som anges i anbudsförfrågan. Kandidatens kreditbetyg återspeglar hur solvent kandidatföretaget är och dess konkreta ekonomiska resurser för att genomföra det kontrakt som ska upphandlas.

Med tanke på att de tjänster som ska upphandlas innefattar välfärdsområdets dagliga måltids- och rengöringstjänster är det oerhört viktigt att kandidaten har starka ekonomiska resurser för att genomföra kontraktet. De tjänster som ska upphandlas måste fungera korrekt på daglig basis. Om den ekonomiska situationen hos den tjänsteproducent som vunnit anbudsförfarandet är svag skulle detta leda till en betydande risk för välfärdsområdet att kontraktet inte genomförs på ett korrekt sätt. Om denna risk skulle förverkligas, t.ex. i form av företagets konkurs eller stora betalningsproblem, skulle det ha mycket negativa konsekvenser för välfärdsområdet och för fullgörandet av uppgifterna i kontraktet.

De tjänster som ska upphandlas är av sådan art att de behövs dagligen och på flera platser. Till den vinnande anbudsgivarens uppgifter kommer att höra att t.ex. tillhandahålla dagliga måltidstjänster till sjukhus, äldreomsorgens verksamhetsenheter och hemvården inom välfärdsområdet. Den vinnande anbudsgivaren kommer också att ansvara för rengöringstjänsterna på sjukhus och hälsostationer. Om rengöringstjänsterna inte tillhandahålls på vederbörligt sätt så kommer detta att ha en direkt negativ inverkan på sjukhusens, hälsostationernas och andra platsers normala funktion. Till exempel kan ett ostädat utrymme på ett sjukhus hindra att patienter får vård. Om tjänsteleverantören dessutom inte skulle kunna tillhandahålla de dagliga måltidstjänsterna på grund av ekonomiska problem eller konkurs skulle välfärdsområdet och dess kunder lida stor skada.

Lämplighetskravet för kreditvärderingen, som tar hänsyn till kandidatens nuvarande ekonomiska situation, överensstämmer med upphandlingslagen och kreditbetyget som överskrider detta har kunnat poängsättas enligt upphandlingslagen och dess förarbeten. Minimikravet för lämplighet, kreditbetyg A i Suomen Asiakastieto Oy:s (”Suomen Asiakastieto”) värdering, är motiverat i fråga om föremålet för upphandlingen. Det bör också noteras att det enligt anbudsbegäran var möjligt för kandidaten att ha en kreditvärdering som certifierats av en tredje part, som motsvarar Suomen Asiakastietos kreditbetyg A.

Välfärdsområdet anser att det krävda kreditbetyget, A, inte är orimligt med tanke på Suomen Asiakastietos kreditklasser, som är följande:

- AAA, utmärkt
- AA+, god+
- AA, god
- A+, nöjaktig+
- A, nöjaktig
- B, hjälplig
- C, svag

Anbudsgivaren, liksom övriga kandidater, har uppfyllt lämplighetskravet för kreditvärdighet. Anbudsgivarens egna kreditbetyg är enligt anbudsgivarens meddelande A+. Trots att Anbudsgivaren har fått ytterligare 5 poäng i kreditbetyget i enlighet med villkoren i anbudsförfrågan, anser Anbudsgivaren att välfärdsområdet har handlat i strid med upphandlingslagen genom att basera kandidaternas kreditbetyg på deras nuvarande ekonomiska situation.

Välfärdsområdet konstaterar att Anbudsgivarens påståenden om att kreditbetygets poängsättning inte uppfyller kravet på att säkerställa jämlika anbudsmöjligheter och inte heller kravet på proportionalitet är felaktiga, eftersom, för det första, bolagets kreditbetyg i sig inte avser ett visst år, utan återspeglar bolagets aktuella ekonomiska situation. Som ovan konstaterats motsvarar Anbudsgivarens nuvarande ekonomiska situation Suomen Asiakastietos kreditbetyg A+. För det andra har kreditbetyget varit samma för alla kandidater. Kriterierna för poängsättningen och poängen angavs tydligt i anbudsbegäran. Därtill påpekar välfärdsområdet att COVID-19-pandemin började redan år 2020 i Finland och den pågår fortfarande. Anbudsgivaren anser uppenbarligen att välfärdsområdet vid kreditvärderingen borde ha tagit hänsyn till perioden före COVID-19-pandemin, alltså kandidatens kreditbetyg från år 2018 eller 2019, i stället för kandidaternas nuvarande ekonomiska situation.

Ur välfärdsområdets perspektiv är det viktigt att veta hur kandidatens kreditvärdering såg ut när anbudsansökningarna lämnades in. Vad en kandidats kreditbetyg var för tre eller fyra år sedan är irrelevant för välfärdsområdet när det bedömer kandidatens nuvarande förmåga att fullgöra kontraktet.

Det bör också noteras att om en kandidat har lyckats behålla ett högt kreditbetyg under coronatiden, tyder detta på att kandidaten i fråga befinner sig i en stabil ekonomisk situation och har förmågan att även klara av exceptionella tider. En stabil ekonomisk situation, även under mindre gynnsamma tider, ger en försäkran om att kandidaten kommer att kunna leverera de tjänster som krävs enligt kontraktet under alla omständigheter. Detta faktum är väsentligt för välfärdsområdet när föremålet för upphandlingen tas i beaktande.

I sin begäran om omprövning för Anbudsgivaren fram att dess kreditbetyg är på väg tillbaka till den nivå som rådde före COVID-19-pandemin. Anbudsgivarens uppfattning kan ifrågasättas och därför kan uppfattningen inte beaktas vid bedömningen av anbudsgivarens kreditbetyg som en del av poängsättningen av kandidater. Poängsättningen har baserats på kandidaternas aktuella ekonomiska situation vid den tidpunkt då anbudsansökningarna lämnades in, inte på en eventuell framtida utveckling. Det finns fortfarande ingen garanti för att Anbudsgivarens kreditbetyg kommer att återgå till 2019 års nivå. Detta återspeglas i att Anbudsgivarens kreditbetyg har sjunkit från AAA till A+ under åren 2019–2022, såsom Anbudsgivaren själv också meddelat. Om COVID-19-pandemin har haft en sådan inverkan på

Anbudsgivarens kreditbetyg så kan en förbättring av kreditbetyget anses osannolik, eftersom COVID-19-pandemin fortfarande pågår.

Påståenden angående Attendo Majakka Oy och SOL Palvelut Oy -gruppen

Välfärdsområdet konstaterar att Anbudsgivarens påstående om att kraven på proportionalitetsprincipen i upphandlingslagen inte uppfylls om Attendo Majakka Oy antas kunna tillhandahålla de tjänster som omfattas av upphandlingen är felaktigt i sin helhet. De självständiga juridiska personerna Attendo Majakka Oy och SOL Palvelut Oy har lämnat in sin anbudsansökan som grupp. Därtill har gruppen angett följande företag som sina resursunderleverantörer:

- Attendo Joen Hoiva Oy
- Attendo Kellokas Oy
- Attendo Meri-Lappi Oy
- Uudenmaan Seniorikodit Oy

Det framgår tydligt av gruppens anbudsansökan att den kan tillhandahålla de tjänster som omfattas av avtalet. Användningen av resursunderleverantörer i anbudsbegäran är inte förbjudet, så gruppen har inte agerat i strid med anbudsbegäran eller upphandlingslagen genom att utse resursunderleverantörer.

Därtill har Attendo Oy inte ens angivits som gruppledare eller resursunderleverantör, så det förblir oklart för välfärdsområdet vad Anbudsgivarens påståenden om Attendo Oy baserar sig på.

De påståenden som Anbudsgivaren gör i sitt besvär grundar sig helt och hållet på det ogrundade antagandet att den anbudsansökan som lämnats in av Attendo Majakka Oy och SOL Palvelut Oy-gruppen i själva verket är ett förfarande som liknar en skenaffär organiserad av Attendo Oy. Anbudsgivarens påståenden är absurda och Anbudsgivaren har inte lagt fram några bevis för att stöda sina påståenden. Sådana bevis framgår inte heller av gruppens anbudsansökan.

Gruppen kan inte ges lägre poäng baserat på att det enligt Anbudsgivarens ogrundade påståenden egentligen var Attendo Oy, istället för gruppen bestående av de självständiga juridiska personerna Attendo Majakka Oy och SOL Palvelut Oy, som gjort anbudsansökan.

Vad gäller Anbudsgivarens påstående att Attendo Majakka Oy:s måltidstjänstpreferenser inte uppfyller de uppställda kraven, konstaterar välfärdsområdet att påståendena är felaktiga. Gruppens anbudsansökan visar otvivelaktigt att den har de referenser som krävs. Det är också allmänt känt att Suomen Asiakastieto inte heller har information om alla eventuella referensavtal mellan företag, och företagen är inte skyldiga att ge Suomen Asiakastieto sådan information. Dessutom är företagen inte skyldiga att tillhandahålla sina referenser i de offentliga källor som Anbudsgivaren hänvisar till.

Besväret till marknadsdomstolen

Anbudsgivaren har förutom upphandlingsrättelsen även överklagat beslutet hos marknadsdomstolen. PTCServices Oy fungerar som välfärdsområdets ombud vid marknadsdomstolens behandling. Välfärdsområdet företräds av VH, rättegångsbiträde med tillstånd Pauliina Karinkanta och jur.mag. Tuukka Lappalainen. PTCServices Oy

har berett ett svaromål till marknadsdomstolen. Svaromålet ska inlämnas till marknadsdomstolen före den 14.6.2022. Välfärdsområdesstyrelsen har fått ett utkast till svaromålet (bilaga "Luonnos vastineesta markkinaoikeudelle dnro 238_2022 (PTCServices Oy)"), som områdesstyrelsen tar ställning till innan det inlämnas till marknadsdomstolen.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. konstatera, att välfärdsområdet inte har förfarit i strid med upphandlingslagen när det infört ett obligatoriskt lämplighetskrav för kreditvärdighet. Lämplighetskravet är motiverat i fråga om föremålet för upphandlingen. Kandidaternas kreditbetyg grundar sig på ett förfarande som tydligt beskrivs i anbudsbegäran och kreditvärderingen har utförts i enlighet med anbudsbegäran. Välfärdsområdesstyrelsen konstaterar också att poängsättningen av Attendo Majakka Oy och SOL Palvelut Oy-gruppens anbudsansökan är korrekt och att de måltidstjänstpreferenser som gruppen presenterat är i enlighet med anbudsbegäran. Det finns ingen grund för de krav som Compass Group Finland Oy ställer och därför beslutar välfärdsområdesstyrelsen att förvaltningsberedningsdirektörens tjänsteinnehavarbeslut (5.5.2022) om vilka anbudsgivare som tas med i förhandlingarna inte ändras i enlighet med Compass Group Finland Oy:s krav.
2. godkänna det bifogade utkastet av svaromålet till marknadsdomstolen
3. befullmäktiga ombudet att inlämna svaromålet till marknadsdomstolen.

Mötesbehandling

Sakari Rokkanen, Pirjo Luokkala och Tanja Aidanjuuri anmälde jäv på grund av samfundsjäv och avlägsnade sig från sammanträdet då det här ärendet behandlades och beslut fattades om det.

Förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen anlände till sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 18:09.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen, mikko.hokkanen@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022

Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022

Områdesstyrelsen, § 97, 07.06.2022

§ 97

Tjänsteval av sektordirektör för äldre-service

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystuon palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimii rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 97

Bilagor

- 1 Ansiovertailu, vanhuspalvelut -toimialajohtaja.pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettävä erikseen

Kompletterande material

1 toimialajohtaja vanhusten palvelut_hakuilmoitus.pdf

Välfärdsområdesstyrelse, 27.04.2022, § 60

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har med sitt beslut 19.4.2022 § 42 inrättat sektordirektörers tjänster för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade också att behörighetsvillkoren för sektordirektörer är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade även om inrättandet av tjänsten som räddningsdirektör. Räddningsdirektören kommer att fungera som sektordirektör för räddningsverket. Gällande besättandet av tjänsten som räddningsdirektör kommer en ändring att göras i förvaltningsstadgan på grund av samarbetsavtalet med Mellersta Nylands räddningsverk. Tjänsten kommer inte att ledigförklaras eftersom den i sinom tid kommer att besättas av räddningsnämnden.

Enligt 18 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen betraktas överföring av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen som överlåtelse av rörelse. Detta innebär att personalen övergår från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst som så kallade gamla arbetstagare och behåller rättigheterna och skyldigheterna i anknytning till de tjänste- och anställningsförhållanden som är i kraft vid övergångstidpunkten. På grund av detta följs vid besättningen av tjänster och uppgifter principen att det först görs en intern sökning bland personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelse.

Rekryteringen grundar sig på behörighetskriterier samt på en jämförelse av kandidaternas meriter baserat på en på förhand utarbetad kompetensprofil för tjänsten eller uppgiften. De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Om en lämplig person för uppgiften inte hittas genom intern sökning kan rekryteringen ske genom en extern sökning. De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Ifall en extern sökning görs besätts tjänsterna enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, där det i 4 § anges att "Anställning i tjänsteförhållande förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden".

I 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden står även följande: "I ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens

behörighet. Enligt 49 § i förvaltningsstadgan "en tjänst ledigförklaras av det anställande organet eller den anställande tjänsteinnehavaren. När det är välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om anställning i tjänsteförhållande, ledigförklaras tjänsten dock av välfärdsområdesfullmäktige." Således hör ledigförklarandet av sektordirektörens tjänst till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter. En plan för rekryteringsprocessen och kompetensprofiler för sektordirektörerna bifogas.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerttjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besättningen av tjänsterna inleds men en intern sökning,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja samma grupp som fungerade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen av välfärdsområdesdirektören till rekryteringsgrupp,
6. utse välfärdsområdets förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerttjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja en rekryteringsgrupp med 8 medlemmar samt välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerttjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja rekryteringsgruppen som följande: ordförande Maarit Raja-Aho (Saml) vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä (SDP) ledamot Pirkko Letto ordförande (SDP)

- ledamot Lauri Kaira (Saml)
- ledamot Pirjo Luokkala (C)
- ledamot Olga Gilbert (Gröna)
- ledamot Antero Eerola (VF)
- ledamot Tanja Aidanjuuri (Sannf)
- därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,

6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,

7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Efter beslutsfattandet återgick handläggningen till 59 §.

Välfärdsområdesstyrelse, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet:

HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna. Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas:

"att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna".

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för äldre-service kunde sökas under tiden 3.5.2022–17.5.2022. Anmälan för ansökan publicerades på välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, svarar för sektorns verksamhet och ekonomi samt leder och utvecklar verksamheten. I sin roll verkställer hen välfärdsområdets strategi och leder sektorn och för som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som sektordirektör för äldre-service är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning,

kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I anmälan fastställdes som nödvändiga kriterier för uppgiften

- en förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga till beslutsfattande och verkställande
- förmåga och erfarenhet av ledarskap, god förmåga att leda människor med en coachande inställning till ledarskap
- omfattande kunskap om verksamheten i sektorn för äldreomsorg
- bevis på resultatriktat ledarskap, särskilt när det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Vid sidan av det som angetts på anmälan styrs besättningen av tjänster de allmänna utnämningsgrunderna i 125 § i grundlagen. De omfattar skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter, begreppet förmåga avser personliga egenskaper t.ex. begåvning, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna i fråga och med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

8 ansökningar för tjänsten anlände inom utsatt tid, före 17.5.2022 kl. 16:00, en av vilka drog tillbaka sin ansökan. Rekryteringen har förberetts av tjänstemän i områdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-ahos närvaro, av tjänstemännen deltog välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektören Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. De sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra sökningen för sektordirektören för äldreomsorg och de fyra andra sektordirektörerna vars sökning sker samtidigt genom ett enhetligt förfarande så, att en grupp valdes ut bland de sökande och dessa fick en förhandsuppgift som de skulle svara på via videosvar. Förhandsuppgiften skickades åt fyra personer som sökt tjänsten som sektordirektör för äldreomsorg. Videosvaret skulle skickas in senast den 23.5.2022.

Den ovan nämnda gruppen sammanträdde den 23.5 och 27.5 och gav förslag på kandidater som rekryteringsgruppen skulle intervjua. Förslaget baserades på de sökandes ansökningar och de mottagna videosvaren. Som stöd för dessa intervjuade gruppen därtill en extern sökande.

Under områdesstyrelsens sammanträde 27.4.2022 § 60 valdes rekryteringsgruppen för besättandet av sektordirektörernas tjänster

- Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- ledamot Lauri Kaira
- ledamot Antero Eerola
- ledamot Olga Gilbert
- ledamot Pirkko Letto
- ledamot Pirjo Luokkala
- ledamot Tanja Aidanjuuri

- därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter.

Rekryteringsgruppen sammanträder 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuerna och förbereda sitt förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt 51 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar områdesfullmäktige om val av sektordirektörerna. Tillfälle för områdesfullmäktige att intervjua de sökande enligt fullmäktige-grupp har reserverats 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet ska äga rum vid områdesfullmäktiges sammanträde 21.6.2022.

Kompletterande material:

Vanhuspalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Bilagor:

Ansiovertailu vanhuspalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

Beslutsförslag

Beslutsförslaget delges vid sammanträdet.

Ändrat beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att

1. förrätta tjänstevalet för sektordirektören för äldreservice och välja Minna Lahnalampi-Lahtinen till tjänsten som sektordirektör för äldreservice,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders prövotid,
3. den totala lönen för sektordirektören för äldreservice är 9 900 euro per månad.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022

Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022

Områdesstyrelsen, § 98, 07.06.2022

§ 98

Tjänsteval av sektordirektör för koncerntjänster

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 98

Bilagor

- 1 Ansiovertailu, konsernipalvelut -toimialajohtaja.pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettävä erikseen

Kompletterande material

1 toimialajohtaja konsernipalvelut_hakuilmoitus.pdf

Välfärdsområdesstyrelse, 27.04.2022, § 60

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har med sitt beslut 19.4.2022 § 42 inrättat sektordirektörers tjänster för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade också att behörighetsvillkoren för sektordirektörer är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade även om inrättandet av tjänsten som räddningsdirektör. Räddningsdirektören kommer att fungera som sektordirektör för räddningsverket. Gällande besättandet av tjänsten som räddningsdirektör kommer en ändring att göras i förvaltningsstadgan på grund av samarbetsavtalet med Mellersta Nylands räddningsverk. Tjänsten kommer inte att ledigförklaras eftersom den i sinom tid kommer att besättas av räddningsnämnden.

Enligt 18 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen betraktas överföring av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen som överlåtelse av rörelse. Detta innebär att personalen övergår från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst som så kallade gamla arbetstagare och behåller rättigheterna och skyldigheterna i anknytning till de tjänste- och anställningsförhållanden som är i kraft vid övergångstidpunkten. På grund av detta följs vid besättningen av tjänster och uppgifter principen att det först görs en intern sökning bland personalen som omfattas av överlåtelsen av rörelse.

Rekryteringen grundar sig på behörighetskriterier samt på en jämförelse av kandidaternas meriter baserat på en på förhand utarbetad kompetensprofil för tjänsten eller uppgiften. De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Om en lämplig person för uppgiften inte hittas genom intern sökning kan rekryteringen ske genom en extern sökning. De valda personerna bör ha genuin kompetens för uppgiften. Ifall en extern sökning görs besätts tjänsterna enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden, där det i 4 § anges att "Anställning i tjänsteförhållande förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden". I 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden står även följande: "I ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet.

Enligt 49 § i förvaltningsstadgan "en tjänst ledigförklaras av det anställande organet eller den anställande tjänsteinnehavaren. När det är välfärdsområdesstyrelsen som beslutar om anställning i tjänsteförhållande, ledigförklaras tjänsten dock av välfärdsområdesfullmäktige." Således hör ledigförklarandet av sektordirektörens tjänst till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter. En plan för rekryteringsprocessen och kompetensprofiler för sektordirektörerna bifogas.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besättningen av tjänsterna inleds men en intern sökning,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja samma grupp som fungerade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen av välfärdsområdesdirektören till rekryteringsgrupp,
6. utse välfärdsområdets förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
2. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
5. välja en rekryteringsgrupp med 8 medlemmar samt välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
6. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
7. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Beslut

1. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussionen att
2. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice, Sektorn för äldre-service, Sektorn för hälsovårdstjänster samt Sektorn för koncerntjänster,
3. i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
4. besätta tjänsterna genom ett offentligt ansökningsförfarande,
5. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att verkställa anmälan för ansökan,
6. välja rekryteringsgruppen som följande:
 - ordförande Maarit Raja-Aho (Saml)
 - vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä (SDP)

- ledamot Pirkko Letto ordförande (SDP)
 - ledamot Lauri Kaira (Saml)
 - ledamot Pirjo Luukkala (C)
 - ledamot Olga Gilbert (Gröna)
 - ledamot Antero Eerola (VF)
 - ledamot Tanja Aidanjuuri (Sannf)
 - därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter,
7. utse välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen,
 8. direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Efter beslutsfattandet återgick handläggningen till 59 §.

Välfärdsområdesstyrelse, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Förslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas:
"att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna".

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Välfärdsområdesstyrelse, 07.06.2022, § 98

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för koncerntjänster kunde sökas under tiden 3.5.2022–17.5.2022. Anmälan för ansökan publicerades på välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, svarar för sektorns verksamhet och ekonomi samt leder och utvecklar verksamheten. I sin roll verkställer hen välfärdsområdets strategi och

leder sektorn och för som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkoren för tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster är en för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, flera års erfarenhet av arbetsledning, kännedom om åtminstone en sektor rörande skötsel av välfärdsområden (sektorn som ska ledas), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I anmälan fastställdes som nödvändiga kriterier för uppgiften

- en förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga till beslutsfattande och verkställande
- förmåga och erfarenhet av ledarskap, god förmåga att leda människor med en coachande inställning till ledarskap
- omfattande kunskap om verksamheten i sektorn för koncerttjänster
- bevis på resultatnriktat ledarskap, särskilt när det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Vid sidan av det som angetts på anmälan styrs besättningen av tjänster de allmänna utnämningsgrunderna i 125 § i grundlagen.

De omfattar skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter, begreppet förmåga avser personliga egenskaper t.ex. begåvning, initiativkraft och andra liknande egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna i fråga och med beprövad medborgerlig dygd avses i samband med allmänna medborgerliga aktiviteter förvärvade meriter som har relevans för skötseln av tjänsten samt ett gott uppförande.

16 ansökningar för tjänsten anlände inom utsatt tid, före 17.5.2022 kl. 16:00.

Rekryteringen har förberetts av tjänstemän i områdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-ahos närvaro, av tjänstemännen deltog välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytä, HR-beredningsdirektören Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. De sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra sökningen för sektordirektören för koncerttjänster och de fyra andra sektordirektörerna vars sökning sker samtidigt genom ett enhetligt förfarande så, att en grupp valdes ut bland de sökande och dessa fick en förhandsuppgift som de skulle svara på via videosvar. Förhandsuppgiften skickades åt fem personer som sökt tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster.

Videosvaret skulle skickas in senast den 23.5.2022.

Den ovan nämnda gruppen sammanträdde den 23.5 och 27.5 och gav förslag på kandidater som rekryteringsgruppen skulle intervjua. Förslaget baserades på de sökandes ansökningar och de mottagna videosvaren.

Under områdesstyrelsens sammanträde 27.4.2022 § 60 valdes rekryteringsgruppen för besättandet av sektordirektörernas tjänster

- Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- ledamot Lauri Kaira
- ledamot Antero Eerola
- ledamot Olga Gilbert

- ledamot Pirkko Letto
- ledamot Pirjo Luokkala
- ledamot Tanja Aidanjuuri
- därtill välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektören som experter.

Rekryteringsgruppen sammanträder 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuerna och förbereda sitt förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt 51 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga beslutar områdesfullmäktige om val av sektordirektörerna. Tillfälle för områdesfullmäktige att intervju de sökande enligt fullmäktige-grupp har reserverats 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet ska äga rum vid områdesfullmäktiges sammanträde 21.6.2022.

Kompletterande material:

Konsernipalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus
Koonti saapuneista hakemuksista

Bilagor:

Jämförelse av meriter för de sökande till tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster

Beslutsförslag

Beslutsförslaget delges vid sammanträdet.

Ändrat beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att

1. att förrätta tjänstevalet för sektordirektören för koncerttjänster och välja Mikko Hokkanen till tjänsten som sektordirektör för koncerttjänster,
2. att i tjänsten tillämpas sex månaders provotid,
3. att den totala lönen för sektordirektören för koncerttjänster är 9 900 euro per månad.

Mötesbehandling

Det noterades att förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen avlägsnade sig från mötesrummet under behandlingen av och beslutsfattandet i ärendet.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022

Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022

Områdesstyrelsen, § 99, 07.06.2022

§ 99

Tjänsteval av sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta."*

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 99

Bilagor

1 Ansiovertailu, lasten, nuorten ja perheiden palvelut -toimialajohtaja.pdf
Sekretessbelag, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 / Pyydettävä erikseen

Kompletterande material

1 toimialajohtaja lasten nuorten ja perheiden palvelut_hakuilmoitus.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer har varit lediganslagen att sökas under tiden 3.5.2022-17.5.2022. Meddelandet om den lediga tjänsten publicerades på Vanda och Kervo välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, ansvarar för sektorns verksamhet och ekonomi och leder och utvecklar verksamheten. Hen verkställer i sitt uppdrag välfärdsområdets strategi och leder sektorn. Som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp leder hen hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkor för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer är för arbetsuppgifterna lämplig högre högskoleexamen, flera års ledarskaps erfarenhet, god kännedom om åtminstone en av välfärdsområdets sektorer (den sektor man ska leda), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I meddelandet om den lediga tjänsten konstaterades följande kriterier vara förutsättningar för att sköta uppgiften

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga att fatta beslut och verkställa dessa
- erfarenhet av ledarskap och ledarskapsförmåga, god förmåga att leda människor med ett coachande grepp då det gäller ledarskapet
- omfattande kännedom om verksamheten inom sektorn för tjänster för barn, unga och familjer
- bevis på resultatnriktat ledarskap, särskilt då det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Förutom det som nämns i meddelandet om den lediga tjänsten styrs besättandet av tjänsten av de allmänna utnämningssgrunderna i 125 § i grundlagen. Dessa är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet kunskaper som en person fått genom utbildning och arbetserfarenhet, förmåga hänvisar till de personliga egenskaper som personen bör ha för att utföra arbetet framgångsrikt, som till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativförmåga och annan motsvarande förmåga som är nödvändig för att sköta uppgifterna, och beprövad medborgerlig dygd innebär betydelsefulla meriter att sköta uppgifterna som personen fått i allmän medborgerlig verksamhet samt oklanderligt beteende.

Inom utsatt ansökningstid fram till 17.5.2022 kl. 16.00 söktes tjänsten av 13 sökande. Rekryteringen har beretts som ett tjänstemannauppdrag i vilket har deltagit välfärdsområdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-aho och av tjänstemännen har deltagit välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektör Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. Dessa sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra rekryteringen av både sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer och av fyra andra sektordirektörer genom ett gemensamt förfarande så att bland sökandena valdes en grupp som fick en förhandsuppgift, som

de skulle besvara med hjälp av en inspelad video. Förhandsuppgiften skickades till sju personer som sökt tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer. Det videoinspelade svaret skulle lämnas in senast 23.5.2022.

Tidigare nämnda grupp sammanträdde 23 och 27.5 och föreslog vilka sökande som skulle intervjuas av rekryteringsgruppen. Förslaget grundade sig på sökandenas ansökningar och de inskickade videorna och som stöd intervjuade gruppen även en extern sökande.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sammanträdet 27.4.2022 § 60 att välja en rekryteringsgrupp för att besätta tjänsterna som sektordirektörer.

- ○ Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- medlem Lauri Kaira
- medlem Antero Eerola
- medlem Olga Gilbert
- medlem Pirkko Letto
- medlem Pirjo Luokkala
- medlem Tanja Aidanjuuri
- dessutom som sakkunniga välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör.

Rekryteringsgruppen har för avsikt att sammanträda 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuer och formulera ett förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga 51 § fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om valet av sektordirektörer. Välfärdsområdesfullmäktige har möjlighet att inom fullmäktigegrupperna intervjuar sökandena 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet planeras ske vid välfärdsområdesfullmäktiges möte 21.6.2022.

Kompletterande material:

Meddelande om lediganslagen tjänst som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer

Sammanställning av inkomna ansökningar

Bilagor:

Jämförelse av meriter bland dem som sökt tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer

Beslutsförslag

Förslaget presenteras under sammanträdet.

Ändrat förslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar:

1. förrätta tjänsteval för tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer och välja till tjänsten som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer Hanna Mikkonen eller Pii Niemi-Mustonen och att en meritvärdering utförs för båda.
2. att en provotid på sex månader tillämpas vid besättandet av tjänsten;

3. att den totala lönen för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer är 9 900 euro per månad.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välförädsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022

Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022

Områdesstyrelsen, § 100, 07.06.2022

§ 100

Tjänsteval av sektordirektör för hälsovårdstjänster

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimii rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

-
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
 - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
 - jäsen Antero Eerola (vas.)
 - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
 - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 100

Bilagor

- 1 Ansiovertailu, terveydenhuollon palvelut -toimialajohtaja.pdf
Endast internt offentlig, Sisältää henkilötietoja, pyydettävä erikseen

Kompletterande material

1 toimialajohtaja terveydenhuollon palvelut_hakuilmoitus.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster har varit lediganslagen att sökas under tiden 3.5.2022-17.5.2022. Meddelandet om den lediga tjänsten publicerades på Vanda och Kervo välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, ansvarar för sektorns verksamhet och ekonomi och leder och utvecklar verksamheten. Hen verkställer i sitt uppdrag välfärdsområdets strategi och leder sektorn. Som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp leder hen hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkor för sektordirektören för hälsovårdstjänster är för arbetsuppgifterna lämplig högre högskoleexamen, flera års ledarskapserfarenhet, god kännedom om åtminstone en av välfärdsområdets sektorer (den sektor man ska leda), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I meddelandet om den lediga tjänsten konstaterades följande kriterier vara förutsättningar för att sköta uppgiften

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga att fatta beslut och verkställa dessa
- erfarenhet av ledarskap och ledarskapsförmåga, god förmåga att leda människor med ett coachande grepp då det gäller ledarskapet
- omfattande kännedom om verksamheten inom sektorn för hälsovårdstjänster
- bevis på resultatnriktat ledarskap, särskilt då det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Förutom det som nämns i meddelandet om den lediga tjänsten styrs besättandet av tjänsten av de allmänna utnämningssgrunderna i 125 § i grundlagen. Dessa är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet kunskaper som en person fått genom utbildning och arbetserfarenhet, förmåga hänvisar till de personliga egenskaper som personen bör ha för att utföra arbetet framgångsrikt, som till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativförmåga och annan motsvarande förmåga som är nödvändig för att sköta uppgifterna, och beprövad medborgerlig dygd innebär betydelsefulla meriter att sköta uppgifterna som personen fått i allmän medborgerlig verksamhet samt oklanderligt beteende.

Inom utsatt ansökningstid fram till 17.5.2022 kl. 16.00 söktes tjänsten av 5 sökande. Rekryteringen har beretts som ett tjänstemannauppdrag i vilket har deltagit välfärdsområdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-aho och av tjänstemännen har deltagit välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektör Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. Dessa sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra rekryteringen av både sektordirektören för hälsovårdstjänster och av fyra andra sektordirektörer genom ett gemensamt förfarande så att bland sökandena valdes en grupp som fick en förhandsuppgift, som de skulle besvara med hjälp av en inspelad video. Förhandsuppgiften skickades till tre

personer som sökt tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster. Det videospelade svaret skulle lämnas in senast 23.5.2022.

Tidigare nämnda grupp sammanträdde 23 och 27.5 och föreslog vilka sökande som skulle intervjuas av rekryteringsgruppen. Förslaget grundade sig på sökandenas ansökningar och de inskickade videorna och som stöd för dessa intervjuade gruppen även en extern sökande.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sammanträdet 27.4.2022 § 60 att välja en rekryteringsgrupp för att besätta tjänsterna som sektordirektörer

- ○ Maarit Raja-Aho
- vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
- medlem Lauri Kaira
- medlem Antero Eerola
- medlem Olga Gilbert
- medlem Pirkko Letto
- medlem Pirjo Luokkala
- medlem Tanja Aidanjuuri
- dessutom som sakkunniga välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör.

Rekryteringsgruppen har för avsikt att sammanträda 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuer och formulera ett förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga 51 § fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om valet av sektordirektörer. Välfärdsområdesfullmäktige har möjlighet att inom fullmäktigegrupperna intervjuar sökandena 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet planeras ske vid välfärdsområdesfullmäktiges möte 21.6.2022.

Kompletterande material:

Meddelande om lediganslagen tjänst som sektordirektör för hälsovårdstjänster
Sammanställning av inkomna ansökningar

Bilagor:

Jämförelse av meriter bland dem som sökt tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster

Beslutsförslag

Förslaget presenteras under sammanträdet.

Ändrat förslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar:

1. förrätta tjänsteval för tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster och välja till tjänsten som sektordirektör för hälsovårdstjänster Kati Liukko eller Piia Niemi-Mustonen och att en meritvärdering utförs för båda.
2. att en provotid på sex månader tillämpas vid besättandet av tjänsten;
3. att den totala lönen för sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer är 9 900 euro per månad.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö,
timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, § 60, 27.04.2022

Områdesstyrelsen, § 73, 18.05.2022

Områdesstyrelsen, § 101, 07.06.2022

§ 101

Tjänsteval av sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice

VAKEDno-2022-130

Områdesstyrelsen, 27.04.2022, § 60

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Slvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystenhuollon palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.

Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

Beslutsförslag

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Beslut

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
 - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
 - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
 - jäsen Pirkko Letto (sd.)
 - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
- jäsen Olga Gilbert (vihr.)
- jäsen Antero Eerola (vas.)
- jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

Områdesstyrelsen, 18.05.2022, § 73

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula och jurist Jenna Pajari

Områdesstyrelsen för Vanda och Kervo välfärdsområde behandlade ärendet vid sitt sammanträde 27.4.2022 § 60 och områdesstyrelsen beslutade då att direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Efter mötet har det konstaterats att punkt 7 angående sektordirektörernas direktörsavtal i välfärdsområdesstyrelsens beslut bör behandlas igen. Enligt de anvisningar som Kommunförbundet gav efter mötet är det endast möjligt att upprätta direktörsavtal åt välfärdsområdesdirektören. Sådana kan inte upprättas åt sektordirektörerna. Därför tas ärendet upp på nytt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar korrigera det tidigare beslutet 27.4.2022 § 60 så, att punkt 7 avlägsnas: "direktörsavtal ingås med sektordirektörerna."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 101

Bilagor

- 1 Ansiovertailu, aikuissosiaalityö ja vammaisten palvelut -toimialajohtaja.pdf
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 / Pyydettävä erikseen

Kompletterande material

1 toimialajohtaja aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelut_hakuilmoitus.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Tjänsten som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice har varit lediganslagen att sökas under tiden 3.5.2022-17.5.2022. Meddelandet om den lediga tjänsten publicerades på Vanda och Kervo välfärdsområdes webbsidor, i Vanda stads Laura-rekryteringssystem och i Oikotie-tjänsten.

Sektordirektören, som är underställd välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesdirektören, ansvarar för sektorns verksamhet och ekonomi och leder och utvecklar verksamheten. Hen verkställer i sitt uppdrag välfärdsområdets strategi och leder sektorn. Som medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp leder hen hela sektorn mot våra mål.

Behörighetsvillkor för sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshinderservice är för arbetsuppgifterna lämplig högre högskoleexamen, flera års ledarskaps erfarenhet, god kännedom om åtminstone en av välfärdsområdets sektorer (den sektor man ska leda), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

I meddelandet om den lediga tjänsten konstaterades följande kriterier vara förutsättningar för att sköta uppgiften

- förmåga till strategiskt tänkande
- målmedvetenhet samt förmåga att fatta beslut och verkställa dessa
- erfarenhet av ledarskap och ledarskapsförmåga, god förmåga att leda människor med ett coachande grepp då det gäller ledarskapet
- omfattande kännedom om verksamheten inom sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice
- bevis på resultatnriktat ledarskap, särskilt då det gäller kundernas och personalens upplevelse och produktivitet

Förutom det som nämns i meddelandet om den lediga tjänsten styrs besättandet av tjänsten av de allmänna utnämningssgrunderna i 125 § i grundlagen. Dessa är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt allmän praxis avses med skicklighet kunskaper som en person fått genom utbildning och arbetserfarenhet, förmåga hänvisar till de personliga egenskaper som personen bör ha för att utföra arbetet framgångsrikt, som till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativförmåga och annan motsvarande förmåga som är nödvändig för att sköta uppgifterna, och beprövad medborgerlig dygd innebär betydelsefulla meriter att sköta uppgifterna som personen fått i allmän medborgerlig verksamhet samt oklanderligt beteende.

Inom utsatt ansökningstid fram till 17.5.2022 kl. 16.00 söktes tjänsten av 5 sökande. Rekryteringen har beretts som ett tjänstemannauppdrag i vilket har deltagit välfärdsområdesstyrelsens ordförande Maarit Raja-aho och av tjänstemännen har deltagit välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, HR-beredningsdirektör Anne Sivula och specialsakkunnig Päivi Autere. Dessa sammanträdde 19.5.2022 och beslutade att genomföra rekryteringen av både sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshinderservice och av fyra andra sektordirektörer genom ett gemensamt förfarande så att bland sökandena valdes en grupp som fick en

förhandsuppgift, som de skulle besvara med hjälp av en inspelad video. Förhandsuppgiften skickades till fyra personer som sökt tjänsten som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice. Det videoinspelade svaret skulle lämnas in senast 23.5.2022.

Tidigare nämnda grupp sammanträdde 23 och 27.5 och föreslog vilka sökande som skulle intervjuas av rekryteringsgruppen. Förslaget grundade sig på sökandenas ansökningar och de inskickade videorna och som stöd för dessa intervjuade gruppen även en extern sökande.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade vid sammanträdet 27.4.2022 § 60 att välja en rekryteringsgrupp för att besätta tjänsterna som sektordirektörer

- - Maarit Raja-Aho
 - vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä
 - medlem Lauri Kaira
 - medlem Antero Eerola
 - medlem Olga Gilbert
 - medlem Pirkko Letto
 - medlem Pirjo Luokkala
 - medlem Tanja Aidanjuuri
 - dessutom som sakkunniga välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör.

Rekryteringsgruppen har för avsikt att sammanträda 1.6, 2.6, 3.6 och 6.6 för att genomföra intervjuer och formulera ett förslag till välfärdsområdesstyrelsen.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga 51 § fattar välfärdsområdesfullmäktige beslut om valet av sektordirektörer. Välfärdsområdesfullmäktige har möjlighet att inom fullmäktigegrupperna intervjua sökandena 9.6 och 15.6.2022. Det egentliga tjänstevalet planeras ske vid välfärdsområdesfullmäktiges möte 21.6.2022.

Kompletterande material:

Meddelande om lediganslagen tjänst som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice

Sammanställning av inkomna ansökningar

Bilagor:

Jämförelse av meriter bland dem som sökt tjänsten som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice

Beslutsförslag

Förslaget presenteras under sammanträdet.

Ändrat förslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att tjänsten som sektordirektör för vuxensocialarbete och funktionshinderservice lediganslås på nytt och att de som sökt tjänsten tidigare inkluderas på nytt i rekryteringsprocessen.

Mötesbehandling

Förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 18.03.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 102**Köp av aktier i Seure Henkilöstöpalvelut Oy**

VAKEDno-2022-220

Bilagor

- 1 Liite_Seure kauppakirjaluonnos.pdf
- 2 Liite_Seure osakassopimus.pdf

Beredare av ärendet: förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen och jurist Jenna Pajari

Seure Henkilöstöpalvelut Oy:s (senare Seure eller bolaget) verksamhet omfattar att utöva största delen av sin verksamhet tillsammans med sina ägare, dvs. upphandlande enheter, kommuner, samkommuner och dessa aktörers dottersammanslutningar och -stiftelser, genom att för dessa producera tjänster i anslutning till uthyrning av tillfällig arbetskraft och rekrytering av personal samt att äga aktier och fastigheter som hör till bolagets verksamhet. Bolagets syfte är inte att generera vinst och bolaget delar inte heller ut dividender. Eventuell vinst används för att utveckla bolaget.

Bolaget ägs av Helsingfors stad, Esbo stad, Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt, Grankulla stad, Samkommunen för social- och hälsovård i Mellersta Nyland, Esbo stads koncernbolag Espoo Catering Oy, Esboregionens utbildningssamkommun Omnia och Vanda stads koncernbolag Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy. Bolaget fungerar enligt lagen om offentlig upphandling (1397/2016, upphandlingslagen) som en till sina aktieägare anknuten enhet.

Bolagets uppgift är att garantera tillgången på personal inom ägarkundernas social- och hälsovård, småbarnspedagogik, i skolor, inom idrottsväsendet och kulturtjänsterna.

Organisationsansvaret för social- och hälsovården övergår från och med 1.1.2023 från Vanda stad till Vanda och Kervo välfärdsområde. Seure är det största bolaget i huvudstadsregionen som förmedlar personal inom social- och hälsovården. För en trygg övergång är det kritiskt att välfärdsområdet genast från och med 1.1.2023 har möjlighet att använda kortvariga vikarier i verksamheten. På längre sikt är det ändamålsenligt för välfärdsområdet att området äger den mängd aktier i bolaget som motsvarar verksamhetens behov för att uppnå relevant bestämmande inflytande. Välfärdsområdet bör äga aktier och utöva bestämmande inflytande i bolaget så att bolaget kan anses vara en anknuten enhet till välfärdsområdet i enlighet med det som avses i upphandlingslagen.

Vanda stads ägarandel i Seure är 18,80 % (3 332 aktier). Stadens inköp från Seure under åren 2018#2021 har i medeltal uppgått till 26 miljoner euro/år av vilket en fjärdedel har hört till sektorn för social- och hälsovård. Räddningsväsendet har inte använts bolagets tjänster under åren 2018#2021.

Vanda stads enhet för koncernstyrning och -tillsyn har låtit en extern sakkunnig göra en uppskattning av värdet på Seures aktier. Enligt värderingsrapporten är det uppskattade värdet på Seures aktie i medeltal 510 euro / aktie utifrån olika

värderingsmetoder. Detta värde är tänkt att användas som pris per aktie vid köp av aktierna av Vanda stad.

Enligt Seures delägarkontrakt har delägaren rätt att utan samtycke från de andra delägarna överlåta aktier i bolaget ifall organisationsansvaret för delägarens tjänster övergår till en annan upphandlande enhet på grund av reformen inom social- och hälsovården eller någon annan orsak. Överlåtelsen av aktierna kan i detta fall ske enbart till den juridiska person till vilken organisationsansvaret övergår, och överlåtelsen kan omfatta högst den del av de aktier som delägaren äger, som, för den övergående tjänsteproduktionens del, motsvarar den del av alla tjänster som delägaren har köpt av bolaget

De tjänster som Seure har producerat för Vanda stad utgör i medeltal 26,5 % av den verksamhet för vilken organisationsansvaret övergår. På grund av avvikelser i fördelningen som eventuellt har förorsakats av coronapandemin har andelen beräknats utifrån fördelningen under året före pandemin (2018#2019). Köpet skulle omfatta 883 aktier i Seure, som motsvarar 26,5 % av den andel aktier som Vanda stad äger och cirka 5 % av Seures alla aktier. Köpesumman för aktierna skulle då vara 450 330 euro (510 euro/aktie). Ägorätten till aktierna skulle enligt det bifogade utkast till köpeavtal övergå 1.1.2023 och köpesumman skulle betalas senast 2.1.2023.

Vanda stadsstyrelse fattar utifrån denna information beslut 6.6.2022 om försäljning av aktier i Seure till Vanda och Kervo välfärdsområde enligt ovannämnda villkor som nämns i samma utkast till köpebrev.

Trots att delägaren har rätt att överlåta aktier utan samtycke måste köparen ändå få samtycke för att köpa aktierna. Enligt Seures bolagsordning måste köparen få bolagets samtycke för att förvärva aktierna genom överlåtelse. Seures styrelse kommer att behandla förslaget om att ge samtycke vid sitt sammanträde i juni 2022.

Enligt Seures bolagsordning har bolagets övriga delägare inlösningsrätt för aktier som överförs från en annan ägare än bolaget till en ny ägare eller från en delägare till dennes dottersammanslutning eller -stiftelse. De övriga delägarna i Seure har ombetts förbinda sig skriftligen att inte utnyttja sin inlösningsrätt vid en överlåtelse där Vanda stad överlåter en sådan mängd aktier i Seure Henkilöstöpalvelut Oy till Vanda och Kervo välfärdsområde som motsvarar högst den andel av den tjänsteproduktion som överförs till välfärdsområdet av de tjänster som Vanda stad köper av bolaget.

Enligt punkt 12 i Seures delägaravtal ska förvärvaren före överlåtelsen eller övergången under alla omständigheter åta sig att följa bestämmelserna i Seures delägaravtal. I delägaravtalet finns inga bestämmelser om hur en anslutning till delägaravtalet sker. I praktiken kan anslutningen ske antingen genom ett separat anslutningsavtal eller genom att ingå ett helt nytt delägaravtal, med samma innehåll som det nuvarande avtalet, i vilket de nya aktieägarna också blir avtalsparter.

Enligt förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde 41 § fattar välfärdsområdesstyrelsen beslut om köp, försäljning och byte av aktier. Ärendet hör enligt tidigare nämnda bestämmelser till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. köpa 883 aktier i Seure Henkilöstöpalvelut Oy av Vanda stad för en köpesumma på 450 330 euro, på de villkor som anges i det bifogade utkastet till köpebrev;
2. befullmäktiga Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsberedningsdirektör att underteckna det bifogade aktieköpebrevet med detaljerade villkor och att göra smärre eller tekniska ändringar i det och att upprätta eventuella andra handlingar i samband med aktieaffären;
3. ansluta sig till Seures delägaravtal och bemyndiga Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsberedningsdirektör att underteckna anslutningsavtalet eller ett för delägaravtalets parter uppdaterat nytt delägaravtal;
4. konstatera att beslutet är villkorligt tills Seure ger sitt samtycke till förvärvet av aktierna.

Mötesbehandling

Sakari Rokkanen, Pirjo Luukkala och Tanja Aidanjuuri anmälde samfundsjäv och avlägsnade sig från sammanträdet då ärendet behandlades och beslut fattades. Dessutom anmälde Jyrki Landstedt, Olga Gilbert, Patrik Karlsson, Jari Sainio och Timo Aronkytö anställningsjäv och avlägsnade sig från sammanträdet då ärendet behandlades och beslut fattades. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade välja Nina Korventaival som protokolljusterare för denna paragraf i stället för Jari Sainio. Som föredragande i ärendet fungerade förändringsledare för social- och hälsovårdsreformen Olli Huuskonen.

Konstaterades en teknisk korrigerings i beslutsförslaget i summan i punkt 1 (korrekt summa 450 330 euro, tidigare 450 030 euro).

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen, mikko.hokkanen@vantaa.fi.

Efter att beslutet fattats hölls en paus i sammanträdet kl. 18.30-18.37. Sakari Rokkanen, Pirjo Luukkala, Jyrki Landstedt, Olga Gilbert, Patrik Karlsson, Jari Sainio och Timo Aronkytö återvände till sammanträdet under pausen och Tanja Aidanjuuri avlägsnade sig från sammanträdet.

Områdesstyrelsen, § 6, 15.03.2022
Områdesstyrelsen, § 41, 07.04.2022
Områdesstyrelsen, § 103, 07.06.2022

§ 103

Tillsättande av en delegation för välfärdsområdesstrategin

VAKEDno-2022-60

Områdesstyrelsen, 15.03.2022, § 6

Bilagor

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessista

Strategiarbetets bakgrund

Organiseringsansvaret för social- och hälsovården och räddningsväsendet överförs från kommuner och samkommuner till Vanda och Kervo välfärdsområde 1.1.2023. Målet med reformen är att

- överbrygga skillnaderna i välfärd och hälsa,
- trygga jämlika och högkvalitativa social- och hälsovårdstjänster samt tjänster inom räddningsväsendet,
- förbättra tillgången till välfärdsområdets tjänster samt tjänsternas tillgänglighet,
- trygga tillgången till kvalificerad arbetskraft,
- möta de utmaningar som samhällseliga förändringar orsakar,
- dämpa ökningen av kostnader,
- förbättra säkerheten.

Vid sidan av överföringen av organiseringsansvaret har de mest betydliga ändringarna att göra med ändringar i finansieringen och styrningsstrukturer. Finansieringen av välfärdsområdet bygger på statlig finansiering och delvis på klient- och serviceavgifter. Styrningen som staten riktar mot välfärdsområdet är sådan strategisk styrning som koncentrerar sig på att följa upp och utvärdera hur väl välfärdsområdets organiseringsansvar uppfylls och som genomförs bl.a. genom årliga välfärdsområdesdiskussioner, samarbetsavtal för samarbetsområden och styrningsförfaranden för investeringar.

Bestämmelser om den strategiska helheten för nya välfärdsområden finns i lagen om välfärdsområden och i lagen om ordnande av social- och hälsovården och räddningsväsendet. Välfärdsområden styrs enligt välfärdsområdesstrategin som godkänts av områdesfullmäktige och enligt de långsiktiga målen för kommunens verksamhet och ekonomi som beslutats om i den (lagen om välfärdsområden § 41). Som en del av välfärdsområdesstrategin uppgörs social- och hälsovårdsstrategin som sätter långsiktiga mål för att tillhandahålla social- och hälsovårdstjänster (§ 11 i lagen om ordnande av social- och hälsovård). Välfärdsområdesfullmäktige beslutar även om servicenivån inom räddningsväsendet, vilken slår fast målen för verksamheten, tillgängliga resurser, tjänster som produceras och servicenivån (lagen om ordnande av räddningsväsendet § 6). I välfärdsområdets ekonomiplan godkänns målen för välfärdsområdets och välfärdsområdeskoncernens verksamhet och ekonomi. Målen ska stämma överens med välfärdsområdesstrategin (lagen om välfärdsområden § 115)

Samarbetsavtalet om det gemensamma räddningsverket för Vanda och Kervo välfärdsområde och Mellersta Nylands välfärdsområde tas upp i områdesfullmäktige i april 2022. Målet med beredningen har varit att genom samarbetsavtalet överföra Mellersta Nylands välfärdsområde organiseringsansvaret till Vanda och Kervo välfärdsområde. I samarbetsavtalet fastställs bl.a. fördelningen av kostnader för räddningsverket mellan välfärdsområden.

Vanda och Kervo välfärdsområde som en verksamhetsmiljö

Vanda och Kervo välfärdsområde betjänar ungefär 276 000 invånare. Invånarantalet förväntas öka nio procent fram till år 2030. Antalet invånare som fyllt 75 år uppskattas vara 6300 vid 2030. Enligt prognoser som grundar sig på förändringarna i befolkningens åldersstruktur förväntas områdets social- och hälsovårdskostnader öka i genomsnitt 2,3 % om året (1,4 % i hela landet).

Många fenomen som påverkar metropolområden påverkar även Vanda och Kervo välfärdsområde, vilket syns bl.a. i hemlöshet och alkohol- och narkotikaproblem. Andelen personer med utländsk bakgrund är den största i landet: en femtedel av invånarna talar ett främmande språk. Fler än en av fyra barnfamiljer är familjer med en ensamstående förälder. Servicebehov av barn, unga och familjer blir uppenbara i området. Vård- och serviceskulden som coronaepidemin orsakat reflekteras länge i servicebehovet för områdets invånare.

Ungefär 4 600 anställda överförs till välfärdsområdets tjänst som gamla anställda. Tillgång till tillräcklig personal är den största utmaningen även vid Vanda och Kervo välfärdsområde när lagenliga skyldigheter blir allt hårdare.

Verksamheten vid välfärdsområdet inleds med servicenätet i 2022. 2020-talets största lokalprojekt som är under beredningen är centralen för hälsa och välbefinnande i Dickursby, Pejas sjukhus samt tre projekt för äldrecentral.

Det gemensamma räddningsverket betjänar två välfärdsområden med sammanlagt ungefär 478 000 invånare. Verksamhetsmiljön vid Mellersta Nylands välfärdsområde är i många avseenden likadan som vid Vanda och Kervo välfärdsområde: bl.a. ökar invånarantalet (+ fem procent vid 2030), liksom andelen äldre.

För att avhjälpa bristerna i servicenivån kommer det att byggas fyra nya beredskapsstationer i Vanda under 2022–2026. Vid samma tidsperiod byggs Mäntsäläs nya brandstation. Båda välfärdsområden ansvarar själva för kostnaderna för fastigheter inom området.

Strategiprocessen för Vanda och Kervo välfärdsområde i 2022

Det är avsikten att den första strategin för Vanda och Kervo välfärdsområde utarbetas för åren 2023–2025. Vid upprättandet av områdets gemensamma vilja och riktning lönar det sig dock att planera längre framåt än en fullmäktigeperiod. Strategin är det viktigaste ledningsmedlet, och den styr beredningen och beslutsfattandet inom organisationen på alla nivåer. Strategin verkställs genom det kommande ledningssystemet för området. Årliga mål som baserar sig på strategin godkänns årligen av fullmäktige vid behandlingen av budgeten.

Vid överföringen av organiseringsansvaret till Vanda och Kervo välfärdsområde ska garanteras en trygg övergång både med tanke på tjänsternas kontinuitet och

personalens välbefinnande i arbetet. Samtidigt ska vid förändringen identifieras möjligheten att förnya verksamheten och utveckla tjänsterna att svara på servicebehov bland välfärdsområdets invånare. Kraven för en trygg övergång och modiga reformer ska samordnas och planeras för i strategiarbetet på ett sätt som säkrar servicenivån inom den nya organisationen.

Utarbetandet av den första välfärdsstrategin för Vanda och Kervo välfärdsområde ska utnyttja de strategiska riktlinjerna som är i kraft i Vanda och Kervo, i social- och hälsovårdsektorerna och i räddningsväsendet. De lagenliga skyldigheterna för social- och hälsovården och räddningsväsendet och den statliga finansieringen fastställer för sin del ramarna för strategiarbetet. I strategiarbetet ska också beaktas nationella målen för reformen. Målen och utvecklingsarbetet ska tillgodose servicebehovet för områdets invånare på ett sätt som stärker välfärd.

Strategiberedningsprocessen vid Vanda och Kervo välfärdsområde har planerats så att de centrala långsiktiga målen kan beaktas redan vid upprättande av budgeten för 2023. Trots den snäva tidtabellen och strukturerna som fortfarande är under beredning verkställs den strategiska beredningen genom dialog mellan olika intressentgrupper och genom att lyssna på dem. Under våren samlas syn på välfärdsområdets mål, värden och mission av anställda, invånare och områdesledamöter genom olika medel för delaktighet (enkät, verkstäder, intervjuer), och under hösten har olika påverkansorgan möjlighet att avge utlåtande om utkastet. Under hösten fortsätter strategiberedningen tillsammans med fullmäktigegrupperna. Under processen deltar nuvarande aktörer inom social- och hälsosektorn i strategiberedningen, medan beredningsorganisationen för välfärdsområdet ansvarar för genomförandet av strategihelheten enligt planeringen.

För att säkerställa en koordinerad helhet ska social- och hälsovårdsstrategin inkluderas i välfärdsområdesstrategin. I strategihelheten inkluderas även de centrala målen i det gällande beslutet om servicenivå som räddningsväsendet har fattat. Räddningsväsendets nya beslut om servicenivå föreläggs välfärdsområdesfullmäktige för godkännande vid slutet av 2023. När de årliga målen i budgeten för 2023 sätts ska de centrala långsiktiga målen i välfärdsområdesstrategin verkställas.

Förslaget till strategiprocesen för välfärdsområdet finns bifogat.

Beslutsförslag

Områdesstyrelsen beslutar att inleda strategiprocesen för Vanda och Kervo välfärdsområde enligt förslaget.

Muutettu päätösehdotus

Områdesstyrelsen beslutar att inleda strategiprocesen för Vanda och Kervo välfärdsområde enligt förslaget. Tidtabellen för strategiarbetet och organs deltagande i strategiberedningen tas upp i välfärdsområdesstyrelsens nästa sammanträde.

Mötesbehandling

Sakari Rokkanen anlände till sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 18:17.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 07.04.2022, § 41

Beredare av ärendet: chef för strategiberedningen Marianne Juosila

Områdesstyrelsen vid Vanda och Kervo välfärdsområde beslutade vid sitt sammanträde 15.3.2022 §6 att inleda strategiprocessen för Vanda och Kervo välfärdsområde enligt förslaget och beslutade att i välfärdsområdesstyrelsens nästa sammanträde tas upp tidtabellen för strategiarbetet och organs deltagande i strategiberedningen.

Strategiberedningsprocessen vid Vanda och Kervo välfärdsområde har planerats så att de centrala långsiktiga målen kan beaktas redan vid upprättande av budgeten för 2023. Trots den snäva tidtabellen och strukturerna som fortfarande är under beredning verkställs den strategiska beredningen genom dialog mellan olika intressentgrupper och genom att lyssna på dem. Under våren samlas synpunkter på välfärdsområdets mål, värden och mission av anställda, invånare och organisationer genom olika medel (enkät, verkstäder). Välfärdsområdesfullmäktige bereder strategin under våren bl.a. i samband med en virtuell tankesmedja och verkstad. Områdesstyrelsen och områdesfullmäktige fortsätter startearbetet under höstperioden för att nå ett beslut. Under hösten samlas även in utlåtanden om strategiutkastet från sektioner och påverkansorgan inom välfärdsområdet.

Preliminär tidsplan för beredningen

Bifogat finns ett förslag till organens deltagande i strategiberedningen och beslutsfattandet; datumen preciseras när mötestiderna för organen har beslutats om

- Områdesstyrelsen 15.3.2022: Inledande av strategiprocessen
- Områdesstyrelsen 7.4.2022: Strategiprocessens tidtabell
- Intervjuer med fullmäktigegrupperns representanter 5-13.4.2022
- Områdesfullmäktige 19-23-4: Virtuella tankesmedja
- Områdesfullmäktige 26.4.2022: Verkstad för strategiberedningen
- Områdesfullmäktige 8/2022: Ekonomi- och strategiseminarium
- Områdesstyrelsen ca. vecka 37: Utkastet till strategin behandlas och sänds på remiss
- Sektioner och nämnder cirka veckor 37-41: Uttalande till välfärdsområdesstyrelsen om utkastet till strategin
- Påverkansorgan veckor 37-41: Uttalande till välfärdsområdesstyrelsen om utkastet till strategin
- Områdesstyrelsen + fullmäktigegruppernas ordförande ca. vecka 43: Verkstad för färdigbearbetning av strategin
- Områdesstyrelsen ca. vecka 45: förslag till välfärdsområdesfullmäktige om godkännande av strategin
- Områdesstyrelsen ca. vecka 47: behandling och godkännande av strategin

Under processen deltar nuvarande aktörer inom social- och hälsosektorn i strategiberedningen, medan beredningsorganisationen för välfärdsområdet ansvarar för genomförandet av beredningshelheten av strategin enligt planering.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna tidtabellen för strategiprocessen vid Vanda och Kervo välfärdsområde och organs deltagande i strategiberedningen enligt förslaget.

Mötesbehandling

Områdesstyrelsens 1. vice ordförande Paula Lehmuskallio anlände till sammanträdet under behandlingen av ärendet kl. 18:06.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussionen. Dessutom beslutades att för områdesstyrelsen skulle ordnas en strategiverkstad med temat analys om nuläget. Verkstaden hålls 25.4.2022 kl. 13–16.

Mer information om beslutet ges av förändringsledare för välfärdsområdet Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

Områdesstyrelsen, 07.06.2022, § 103

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedningen och Marianne Juosila, chef för strategiberedningen

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sammanträdet 15.3.2022 § 6 inlett strategiprocessen för välfärdsområdet och har vid sammanträdet 7.4.2022 § 41 godkänt tidtabellen för strategiprocessen och de organ som medverkar i beredningen av strategin.

Enligt lagen om välfärdsområden 41 § har Vanda och Kervo välfärdsområdesstrategi beretts under våren 2022. Som stöd för beredningen har åsikter om de olika delområdena i strategin samlats ihop av de centrala aktörerna och intressentgrupperna på området med hjälp av enkäter, intervjuer och workshoppar (personal, invånare och organisationer, välfärdsområdesledamöter och sakkunniga från beredningen av välfärdsområdet och från nuvarande organisation).

Välfärdsområdesfullmäktiges ekonomi- och strategiseminarium planeras att hållas 6–7.9.2022 och efteråt är det meningen att välfärdsområdesstyrelsen skickar utkastet till välfärdsområdesstrategi för remissbehandling bl.a. till sektioner, nämnder och påverkansorgan (ungefär under veckorna 47–31).

Målet är att välfärdsområdesstrategin blir färdig så att den kan behandlas på välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 8.11.2022 och därefter godkännas på välfärdsområdesfullmäktiges sammanträde 22.11.2022.

På välfärdsområdesstyrelsens föregående möte 18.5.2022 diskuterades om det är motiverat att tillsätta en delegation för välfärdsområdesstrategin som skulle stödja beredningen av strategiarbetet. Delegationen skulle kunna stödja och styra

beredningen av strategin, presentera åsikter som stöd för de strategiska riktlinjerna och främja informationsgången mellan beredningen och beslutsfattarna.

Om det anses motiverat att tillsätta en delegation kunde denna sammanträda med 3-4 veckors mellanrum. Sammanträdena skulle planeras så att de stöder den tidtabell som välfärdsområdesstyrelsen godkände vid sammanträdet 7.4.2022 § 41. Delegationen skulle kunna bestå av välfärdsområdesstyrelsens ordförande och 8 andra medlemmar, som utnämns av välfärdsområdesstyrelsen. Dessutom kunde välfärdsområdets förändringsledare/välfärdsområdesdirektören delta i mötena tillsammans med följande sakkunniga då det gäller strategiberedning: ekonomiberedningsdirektören, chefen för strategiberedningen och specialsakkunniga samt övriga sakkunniga, som ytterligare kan fördjupa insikterna i de riktlinjer som presenteras.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att tillsätta en delegation som stöd för beredningen av arbetet med välfärdsområdesstrategin och att utnämna välfärdsområdesstyrelsens ordförande och 8 andra av välfärdsområdesstyrelsen utsedda medlemmar som medlemmar i delegationen. Varje medlem har en personlig ersättare. Som ordförande för delegationen fungerar välfärdsområdesstyrelsens ordförande. Dessutom kan välfärdsområdets förändringsledare /välfärdsområdesdirektören delta i mötena tillsammans med följande sakkunniga då det gäller strategiberedning: ekonomiberedningsdirektören, chefen för strategiberedningen och specialsakkunniga samt övriga sakkunniga, som ytterligare kan fördjupa insikterna i de riktlinjer som presenteras.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussion att tillsätta en delegation som stöd för beredningen av arbetet med välfärdsområdesstrategin och att utnämna välfärdsområdesstyrelsens ordförande och 7 av välfärdsområdesstyrelsen utsedda medlemmar i delegationen. Varje medlem har en personlig ersättare. Dessutom har följande personer rätt att närvara och yttra sig i delegationen: ordföranden för nationalspråksnämnden och som hans ersättare verkar nationalspråksnämndens vice ordförande. Som ordförande för delegationen fungerar välfärdsområdesstyrelsens ordförande. Delegationens sammansättning:

- ordförande: Maarit Raja-Aho, ersättare Terhi Enjala
- vice ordförande Pirkko Letto, ersättare Jari Sainio
- medlem Lauri Kaira, ersättare Sakari Rokkanen
- medlem Olga Gilbert, ersättare Eva Tawasoli
- medlem Jukka Hako, ersättare Riitta Särkelä
- medlem Pirjo Luokkala, ersättare Timo Laaninen
- medlem Teemu Purojärvi, ersättare Tanja Aidanjuuri
- medlem Antero Eerola, ersättare Gashaw Bibani
- rätt att närvara och yttra sig har ordföranden för nationalspråksnämnden (Patrik Karlsson), hans ersättare nationalspråksnämndens vice ordförande (Kaj Andersson)

Dessutom kan välfärdsområdets förändringsledare/välfärdsområdesdirektören delta i mötena tillsammans med följande sakkunniga då det gäller strategiberedning:

ekonomiberedningsdirektören, chefen för strategiberedningen och specialsakkunniga samt övriga sakkunniga, som ytterligare kan fördjupa insikterna i de riktlinjer som presenteras.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 104**Inrättande av en tjänst som revisionschef**

VAKEDno-2022-203

Revisionsnämnden 30.5.2022 § 20

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning

Revisionsnämnden och revisionen utgör välfärdsområdets externa kontrollsystem. Den externa kontrollen är oberoende av ledningen och den övriga organisationen. Revisionsnämnden och revisorerna ansvarar för den externa kontrollen. Enligt förvaltningsstadgan 84 § lyder revisionschefen under revisionsnämnden och bereder de ärenden som revisionsnämnden ska behandla, bistår nämnden vid utvärderingen av verksamheten och ekonomin och har rätt att granska verksamheten och ekonomin på det sätt som överenskommits med revisorn och i enlighet med arbetsprogrammet som godkänts av nämnden.

Enligt förvaltningsstadgan 81 § beslutar revisionsnämnden om anställningen av en revisionschef. Revisionsnämndens ordförande fungerar som chef för revisionschefen.

Ett utkast till rekryteringsprocessen för revisionschefen och ett preliminärt utkast till platsannons finns som kompletterande material för diskussion i revisionsnämnden. Avsikten är att revisionsnämnden ska kunna fatta beslut om att lediganslå tjänsten i det skedet då välfärdsområdesstyrelsen först har fattat beslut om att inrätta tjänsten som revisionschef.

Enligt förvaltningsstadgan 45 § beslutar välfärdsområdesfullmäktige om inrättande och avslutande av tjänsterna som välfärdsområdesdirektör och sektordirektörer och om ändring av tjänstebeteckning. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och avslutande av andra tjänster och om ändring av tjänstebeteckning. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör. Om behörighetsvillkor för övriga tjänster fattas beslut då tjänsten inrättas. Räddningsnämnden fattar beslut om ärenden som gäller räddningsverket enligt 24 §. Inrättandet av tjänsten som revisionschef hör i enlighet med tidigare nämnda bestämmelser till välfärdsområdesstyrelsens befogenhet.

Förslag:

Revisionsnämnden diskuterar rekryteringen av en revisionschef och beslutar föreslå för välfärdsområdesstyrelsen att välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. inrätta en tjänst som revisionschef;
2. att behörighetsvillkor för tjänsten som revisionschef är för uppgiften lämplig högre högskoleexamen och tillräckliga insikter i uppgifter i anslutning till kontroll av förvaltning och ekonomi. Kunskaper om kontroll och tillsyn och tilläggsutbildning på området ses som en merit. För att kunna sköta tjänsten krävs kunskaper i finska och nöjaktiga kunskaper i svenska samt interaktions- och samarbetsförmåga.

Beslut:

Revisionsnämnden beslutade enhälligt efter diskussion att föreslå för välfärdsområdesstyrelsen att välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. utan dröjsmål inrätta en tjänst som revisionschef;
2. behörighetsvillkor för tjänsten som revisionschef är för uppgiften lämplig högre högskoleexamen och goda insikter i kontrolluppgifter i anslutning till förvaltning och ekonomi samt granskning inom offentlig förvaltning. För att kunna sköta tjänsten förutsätts utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga kunskaper i svenska samt interaktions- och samarbetsförmåga.

Mer information om beslutet ger ordföranden för revisionsnämnden Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi.

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning

Revisionsnämnden och revisionen utgör välfärdsområdets externa kontrollsystem. Den externa kontrollen är oberoende av ledningen och den övriga organisationen. Revisionsnämnden och revisorerna ansvarar för den externa kontrollen. Enligt förvaltningsstadgan 84 § lyder revisionschefen under revisionsnämnden och bereder de ärenden som revisionsnämnden ska behandla, bistår nämnden vid utvärderingen av verksamheten och ekonomin och har rätt att granska verksamheten och ekonomin på det sätt som överenskommit med revisorn och i enlighet med arbetsprogrammet som godkänts av nämnden.

Enligt förvaltningsstadgan 81 § beslutar revisionsnämnden om anställningen av en revisionschef. Revisionsnämndens ordförande fungerar som chef för revisionschefen.

Revisionsnämnden har vid sammanträdet 30.5.2022 § 20 behandlat frågan om att inrätta en tjänst som revisionschef. Revisionsnämnden beslutade enhälligt efter diskussion att föreslå för välfärdsområdesstyrelsen att välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. utan dröjsmål inrätta en tjänst som revisionschef;
2. behörighetsvillkor för tjänsten som revisionschef är för uppgiften lämplig högre högskoleexamen och goda insikter i kontrolluppgifter i anslutning till förvaltning och ekonomi samt granskning inom offentlig förvaltning. För att kunna sköta tjänsten förutsätts utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga kunskaper i svenska samt interaktions- och samarbetsförmåga.

Enligt förvaltningsstadgan 45 § beslutar välfärdsområdesfullmäktige om inrättande och avslutande av tjänsterna som välfärdsområdesdirektör och sektordirektörer och om ändring av tjänstebeteckning. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande och avslutande av andra tjänster och om ändring av tjänstebeteckning. Välfärdsområdesfullmäktige beslutar om behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör. Om behörighetsvillkor för övriga tjänster fattas beslut då tjänsten inrättas. Räddningsnämnden fattar beslut om ärenden som gäller räddningsverket enligt 24 §. Inrättandet av tjänsten som revisionschef hör i enlighet med tidigare nämnda bestämmelser till välfärdsområdesstyrelsens befogenhet. Avsikten är att revisionsnämnden ska kunna fatta beslut om att lediganslå tjänsten i det skedet då välfärdsområdesstyrelsen först har fattat beslut om att inrätta tjänsten som revisionschef.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. inrätta en tjänst som revisionschef;
2. att behörighetsvillkor för tjänsten som revisionschef är för uppgiften lämplig högre högskoleexamen och goda insikter i kontrolluppgifter i anslutning till förvaltning och ekonomi samt granskning inom offentlig förvaltning. För att kunna sköta tjänsten förutsätts utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga kunskaper i svenska samt interaktions- och samarbetsförmåga.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 105**Beredning av budgeten för år 2023 och ekonomiplanen för åren 2023–2025 –
lägespresentation**

VAKEDno-2022-226

Beredare av ärendet: ekonomiberedningsdirektör Hanna Heinikainen

Finansieringen av välfärdsområdena år 2023 grundar sig på statens finansiering och på de klient- och användaravgifter som välfärdsområdena uppbär. Statens finansieringsandel bildas av ett medelvärde av social- och hälsovårdssektorns och räddningsväsendets nettokostnader som kommunerna meddelat i bokslutet 2021 och budgeten 2022.

Statens nyaste finansieringskalkyl har inkommit 6.5.2022 och den är preliminär. Kalkylen omfattar finansieringen för år 2023. Finansministeriet gör regelbundet justeringar i kalkylerna[LR1]. Finansministeriet gör de slutliga preciseringarna i nivån på finansieringen för år 2023 i augusti 2022. Korrigeringarna som bottnar i bokslutet år 2022 görs i finansieringen för år 2024. Utvecklingen av välfärdsområdenas finansiering från och med 2023 och framåt beskrivs med hjälp av kalkyler för utgiftstrycket då det gäller finansieringen, i vilka korrigeringar i finansieringen år 2024 eller områdenas behov av tilläggsfinansiering inte ännu har beaktats. Eventuella kommande ändringar i uppgifterna har inte heller beaktats. På lång sikt förväntas uppdaterade kalkyler för finansieringen finnas till hands senare under år 2022.

Finansministeriet publicerade en kalkyl 6.5.2022 enligt vilken statens nettofinansiering till Vanda och Kervo välfärdsområde år 2023 uppgår till cirka 945 miljoner euro. De totala intäkterna för Vanda och Kervo välfärdsområde år 2022 uppskattas till cirka 55 miljoner euro. I detta ingår klientavgifterna. Enligt den information vi nu har skulle det finnas cirka en miljard euro (1 000 miljoner euro) att använda för att täcka välfärdsområdets totala kostnader.

Med anslaget täcks verksamhetskostnaderna för tjänsteproduktionens driftsekonomi, för de tjänster som övergår till välfärdsområdet från städerna, som tidigare producerat dessa centralt. Ytterligare täcks kostnader för anskaffning och upprätthållande av IKT-system samt poster som inte omfattas av driftsekonomi, som till exempel finansieringskostnader. Statens finansiering av välfärdsområdena omfattar inte separat investeringsfinansiering.

Uppskattningen av behovet av anslag i Vanda och Kervo välfärdsområdes budget 2023 har inletts som ett samarbete mellan sektorerna för social- och hälsovård i Vanda och Kervo, Räddningsverket och Vanda och Kervo välfärdsområde. Då behovet av anslag bedöms har man beaktat prognosen för verksamhetskostnaderna år 2022, beredskapen för en ökning av behovet av service år 2023, ändringar som lagstiftningen kräver, skyldigheter i anknytning till välfärdsområdets administrativa och datatekniska lösningar och HUS-sammanslutningens bedömning av medlemsavgifternas andel år 2023. Bedömningen innehåller inte ännu effekter av löneförhöjningar som grundar sig på löneharmonisering och arbetskollektivavtalens förhandlingsresultat.

Enligt en preliminär kalkyl ser det ut som att budgeten uppvisar ett underskott. Välfärdsområdets ekonomiplan bör formuleras så att den är i balans eller uppvisar ett överskott senast i slutet av följande år efter det andra budgetåret. I samband med den fortsatta beredningen av budgeten tas budgetens strategiska tyngdpunkter och nödvändiga prioriteringar för att garantera verksamheten och förverkliga välfärdsområdenas lagstadgade skyldigheter till diskussion.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna beredningsläget för budgeten och ekonomiplanen 2023–2025 för kännedom och föreslår för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar beredningsläget för budgeten och ekonomiplanen för 2023–2025 för kännedom.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 106**Verkställande av välfärdsområdesfullmäktiges beslut 31.5.2022**

VAKEDno-2022-45

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning

Enligt lagen om välfärdsområden 45 § ansvarar välfärdsområdesstyrelsen för beredningen, verkställigheten och övervakningen av lagligheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut.

Enligt lagen om välfärdsområden 101 § ska välfärdsområdesstyrelsen inte verkställa ett beslut om välfärdsområdesstyrelsen anser att beslutet har fattats i felaktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige har överskridit sina befogenheter eller om beslutet i övrigt är lagstridigt. Ärendet måste utan dröjsmål återföras till välfärdsområdesfullmäktige för ny behandling.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att verkställa de beslut § 45-55 som välfärdsområdesfullmäktige har fattat vid sammanträdet 31.5.2022, ifall dessa föranleder verkställighetsåtgärder, har fattats i lagenlig ordning och i övrigt är lagenliga.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 107**Övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut**

Följande beslut har skickats till välfärdsområdesstyrelsen för övertagningsförfarande enligt lagen om välfärdsområden 97 §:

IKT-beredningsdirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 13 Upphandlingsbeslut om anskaffning av redskap för IT-tjänstehantering, 19.05.2022

Välfärdsområdets förändringsledare

§ 14 Upphandlingsbeslut om SAP-systemets ändringsprojekt och SAP-licenserna, 31.05.2022

Allmänt beslut:

§ 12 Beviljande av stöd till en fullmäktige-grupp år 2022 / Rörelse Nu-fullmäktige-gruppen, 18.05.2022

§ 13 Beviljande av stöd till en fullmäktige-grupp år 2022 / Valta kuuluu kansalle (sv. Makten tillhör folket)-fullmäktige-gruppen, 31.05.2022

Ekonomiberedningsdirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 3 Upphandling av konsulttjänst för att genomföra Vanda och Kervo välfärdsområdes strategiworkshoppar, 31.05.2022

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna tidigare nämnda tjänsteinnehavarbeslut för kännedom och att inte utnyttja övertagningsrätten som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 108**Ärenden för kännedom**

Kompletterande material

- 1 Ote Sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain 56 § ja 57 § tarkoittamasta hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupung
- 2 allekirjoitettu final tilakirje 23052022
- 3 Hyvinvointialueiden varautuminen valmistellaan yhteistyössä

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning

1. Tjänsteinnehavarbeslut av Västra Nylands välfärdsområdes förändringsledare 31.5.2022 § 18 *"Avtal om samarbete mellan välfärdsområdena och Helsingfors stad som avses i 56 § och 57 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen"*
2. Social- och hälsovårdsministeriets och inrikesministeriets brev till välfärdsområdena 19.5.2022 *"Välfärdsområdenas beredskap bereds genom samarbete"*
3. Finansministeriets, inrikesministeriets och social- och hälsovårdsministeriets brev 24.5.2022 *"Försäljningar som gäller social- och hälsovårdens och räddningsväsendets lokaler i kommuner och samkommuner"*

Beslutsförslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 109**Protokoll som anlänt för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Kompletterande material

1 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 10.05.2022, klo 17:12

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna ovannämnda protokoll för kännedom och att inte utnyttja övertagningsrätten som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 110**Tillsättande av välfärdsområdets äldreråd**

VAKEDno-2022-211

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning

Välfärdsområdets invånare och de som använder välfärdsområdets tjänster har rätt att delta i och påverka välfärdsområdets verksamhet. Enligt lagen om välfärdsområden 29 § (senare välfärdsområdeslagen) ska välfärdsområdesfullmäktige sörja för att möjligheterna och metoderna för att delta och påverka är mångsidiga och effektiva.

Enligt välfärdsområdeslagen 32 § ska välfärdsområdesstyrelsen ytterligare inrätta ett ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet eller en motsvarande påverkansgrupp för unga för att garantera den unga befolkningens möjligheter att delta och påverka, ett äldreråd för välfärdsområdet för att garantera den äldre befolkningens möjligheter att delta och påverka och ett råd för personer med funktionsnedsättning för välfärdsområdet för att garantera möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att delta och påverka. Medlemmarna i dessa påverkansorgan ska väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen ska sörja för påverkansorganens verksamhetsförutsättningar.

Påverkansorganen ska ges möjlighet att påverka planering, beredning, genomförande och uppföljning inom olika verksamheter i välfärdsområdet i frågor som är eller som ett påverkansorgan bedömer vara av betydelse för barn och unga, äldre personer eller personer med funktionsnedsättning, och med hänsyn till de tjänster dessa befolkningsgrupper behöver. Påverkansorganen ska också tas med när former för delaktighet och hörande utvecklas på välfärdsområdet.

Enligt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga 19 § tillsätter välfärdsområdesstyrelsen ungdomsfullmäktige för varje fullmäktigeperiod. Enligt välfärdsområdeslagen 32 § väljs medlemmarna i dessa påverkansorgan bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner verksamhetsreglerna för påverkansorganet i vilka konstateras bland annat påverkansorganets lagstadgade och andra eventuella uppgifter, antalet medlemmar och valsätt, mandatperiod, mötes- och verksamhetspraxis, val av ordförande, sekreterarens uppgifter, uppgörande av verksamhetsplan och verksamhetsberättelse samt samarbete med påverkansorganen på kommunal nivå.

Beredningen av välfärdsområdets påverkansorgan har inletts i slutet av år 2021 då man började samla ihop information om de nuvarande påverkansorganen i Vanda och Kervo. Koordinatorerna för städernas påverkansorgan har också träffats och sammanställt nuvarande verksamhetsregler. I samband med påverkansorganen har även nationalspråksnämnden (jfr den nuvarande svenska kommittén i Vanda) och

delegationen för mångkulturfrågor granskats. Under våren 2022 har välfärdsområdets chef för beslutsberedning och förvaltningssakkunniga deltagit i de nuvarande påverkansorganens möten i Vanda och Kervo och diskuterat frågan om bildandet av välfärdsområdets påverkansorgan och bestämmelserna i lagstiftningen. Dessutom ordnades 11.4.2022 ett seminarium om bildandet av välfärdsområdets påverkansorgan för städernas nuvarande äldreråd, råden för personer med funktionsnedsättning, ungdomsfullmäktige och delegationen för mångkulturfrågor. På seminariet presenterades en översikt av beredningen av välfärdsområdet. I samband med seminariet ordnades workshoppar där påverkansorganen berättade om sina önskemål då det gäller sammansättningen och bildandet av välfärdsområdets påverkansorgan. Workshopen för äldrerådet presenterade ett förslag till bildandet av välfärdsområdets äldreråd och detta finns bifogat som kompletterande material. Ett sammandrag av sammansättningen av städernas äldreråd finns även som kompletterande material.

Enligt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga 25 § ska nämnden för när demokrati och delaktighet koordinera samarbetet mellan välfärdsområdets påverkansorgan. Som en följd av detta är det motiverat att nämnden för när demokrati och delaktighet skulle kunna utse en representant och hans ersättare i alla påverkansorgan. Man har dessutom under beredningens gång diskuterat att det kunde vara motiverat att bevilja påverkansorganens representant rätt att närvara och yttra sig vid en sektion: äldrerådet i sektionen för äldreservice, rådet för personer med funktionsnedsättning i sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice och ungdomsfullmäktige i sektionen för tjänster för barn, unga och familjer. Enligt förvaltningsstadgan 142 § ska organet dock besluta om övriga personers rätt att närvara och yttra sig, det vill säga varje sektion har befogenhet att bevilja rätt att närvara och yttra sig.

Avsikten är att ge påverkansorganen möjlighet att avge sitt utlåtande om utkastet till välfärdsområdesstrategin i september-oktober (ungefär under veckorna 37-41). På grund av detta är det motiverat att påverkansorganen skulle hålla sitt inledande sammanträde redan i augusti. Påverkansorganen kunde då vid sitt andra sammanträde i september-oktober avge sitt utlåtande om strategiutkastet. Dessutom kunde det ännu hållas ett sammanträde preliminärt i slutet av hösten i november-december innan organisationsansvaret övergår. Efter 1.1.2023 skulle sammansättningen av påverkansorganen kunna kompletteras t.ex. från och med början av år 2023 med representanter från de olika verksamhetsområdena (nu har välfärdsområdet enbart beredande personal).

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. tillsätta ett äldreråd för välfärdsområdet för fullmäktigeperioden 2022-2025;
2. fastställa antalet ledamöter i välfärdsområdets äldreråd till 9 ledamöter;
3. be att Vanda äldreråd bland sina ledamöter utser 6 representanter i välfärdsområdets äldreråd;
4. be att Kervo äldreråd bland sina ledamöter utser 3 representanter i välfärdsområdets äldreråd;
5. be att nämnden för när demokrati och delaktighet utser en representant och en ersättare i välfärdsområdets äldreråd;

6. konstatera att vid sammanträdena fungerar som sakkunniga och sekreterare de personer som utses av välfärdsområdets beredningsorganisation;
7. föreslå för sektionen för äldreservice att den skulle bevilja representanten för äldrerådet rätt att närvara och yttra sig vid sektionens sammanträden.

Ändrat förslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. tillsätta ett äldreråd för välfärdsområdet för fullmäktigeperioden 2022-2025;
2. fastställa antalet ledamöter i välfärdsområdets äldreråd till 9 ledamöter;
3. be att Vanda äldreråd bland sina ledamöter utser 6 representanter i välfärdsområdets äldreråd;
4. be att Kervo äldreråd bland sina ledamöter utser 3 representanter i välfärdsområdets äldreråd;
5. be att nämnden för när demokrati och delaktighet utser en representant och en ersättare i välfärdsområdets äldreråd;
6. konstatera att vid sammanträdena fungerar som sakkunniga och sekreterare de personer som utses av välfärdsområdets beredningsorganisation;
7. föreslå för sektionen för äldreservice att den skulle bevilja representanten för äldrerådet rätt att närvara och yttra sig vid sektionens sammanträden.
8. att Vanda och Kervo äldreråd tillsammans sörjer för att sammansättningen i välfärdsområdets äldreråd följer välfärdsområdesvalets resultat.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 111**Tillsättande av välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning**

VAKEDno-2022-211

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning

Välfärdsområdets invånare och de som använder välfärdsområdets tjänster har rätt att delta i och påverka välfärdsområdets verksamhet. Enligt lagen om välfärdsområden 29 § (senare välfärdsområdeslagen) ska välfärdsområdesfullmäktige sörja för att möjligheterna och metoderna för att delta och påverka är mångsidiga och effektiva.

Enligt välfärdsområdeslagen 32 § ska välfärdsområdesstyrelsen ytterligare inrätta ett ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet eller en motsvarande påverkansgrupp för unga för att garantera den unga befolkningens möjligheter att delta och påverka, ett äldreråd för välfärdsområdet för att garantera den äldre befolkningens möjligheter att delta och påverka och ett råd för personer med funktionsnedsättning för välfärdsområdet för att garantera möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att delta och påverka. Medlemmarna i dessa påverkansorgan ska väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen ska sörja för påverkansorganens verksamhetsförutsättningar.

Påverkansorganen ska ges möjlighet att påverka planering, beredning, genomförande och uppföljning inom olika verksamheter i välfärdsområdet i frågor som är eller som ett påverkansorgan bedömer vara av betydelse för barn och unga, äldre personer eller personer med funktionsnedsättning, och med hänsyn till de tjänster dessa befolkningsgrupper behöver. Påverkansorganen ska också tas med när former för delaktighet och hörande utvecklas på välfärdsområdet.

Enligt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga 19 § tillsätter välfärdsområdesstyrelsen ungdomsfullmäktige för varje fullmäktigeperiod. Enligt välfärdsområdeslagen 32 § väljs medlemmarna i dessa påverkansorgan bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner verksamhetsreglerna för påverkansorganet i vilka konstateras bland annat påverkansorganets lagstadgade och andra eventuella uppgifter, antalet medlemmar och valsätt, mandatperiod, mötes- och verksamhetspraxis, val av ordförande, sekreterarens uppgifter, uppgörande av verksamhetsplan och verksamhetsberättelse samt samarbete med påverkansorganen på kommunal nivå.

Beredningen av välfärdsområdets påverkansorgan har inletts i slutet av år 2021 då man började samla ihop information om de nuvarande påverkansorganen i Vanda och Kervo. Koordinatorerna för städernas påverkansorgan har också träffats och sammanställt nuvarande verksamhetsregler. I samband med påverkansorganen har även nationalspråksnämnden (jfr den nuvarande svenska kommittén i Vanda) och

delegationen för mångkulturfrågor granskats. Under våren 2022 har välfärdsområdets chef för beslutsberedning och förvaltningssakkunniga deltagit i de nuvarande påverkansorganens möten i Vanda och Kervo och diskuterat frågan om bildandet av välfärdsområdets påverkansorgan och bestämmelserna i lagstiftningen. Dessutom ordnades 11.4.2022 ett seminarium om bildandet av välfärdsområdets påverkansorgan för städernas nuvarande äldreråd, råden för personer med funktionsnedsättning, ungdomsfullmäktige och delegationen för mångkulturfrågor. På seminariet presenterades en översikt av beredningen av välfärdsområdet. I samband med seminariet ordnades workshoppar där påverkansorganen berättade om sina önskemål då det gäller sammansättningen och bildandet av välfärdsområdets påverkansorgan. Efter workshopporna har råden för personer med funktionsnedsättning i Vanda och Kervo skickat sina förslag till bildande av välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning. Det inkomna förslaget finns som kompletterande material.

Enligt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga 25 § ska nämnden för när demokrati och delaktighet koordinera samarbetet mellan välfärdsområdets påverkansorgan. Som en följd av detta är det motiverat att nämnden för när demokrati och delaktighet skulle kunna utse en representant och hans ersättare i alla påverkansorgan. Man har dessutom under beredningens gång diskuterat att det kunde vara motiverat att bevilja påverkansorganens representant rätt att närvara och yttra sig vid en sektion: äldrerådet i sektionen för äldreservice, rådet för personer med funktionsnedsättning i sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice och ungdomsfullmäktige i sektionen för tjänster för barn, unga och familjer. Enligt förvaltningsstadgan 142 § ska organet dock besluta om övriga personers rätt att närvara och yttra sig, det vill säga varje sektion har befogenhet att bevilja rätt att närvara och yttra sig.

Avsikten är att ge påverkansorganen möjlighet att avge sitt utlåtande om utkastet till välfärdsområdesstrategin i september-oktober (ungefär under veckorna 37-41). På grund av detta är det motiverat att påverkansorganen skulle hålla sitt inledande sammanträde redan i augusti. Påverkansorganen kunde då vid sitt andra sammanträde i september-oktober avge sitt utlåtande om strategiutkastet. Dessutom kunde det ännu hållas ett sammanträde preliminärt i slutet av hösten i november-december innan organisationsansvaret övergår. Efter 1.1.2023 skulle sammansättningen av påverkansorganen kunna kompletteras t.ex. från och med början av år 2023 med representanter från de olika verksamhetsområdena (nu har välfärdsområdet enbart beredande personal).

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. tillsätta ett råd för personer med funktionsnedsättning för välfärdsområdet för fullmäktigeperioden 2022-2025;
2. fastställa antalet ledamöter i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning till 9 ledamöter;
3. be att rådet för personer med funktionsnedsättning i Vanda bland sina ledamöter utser 6 representanter i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning.

4. be att rådet för personer med funktionsnedsättning i Kervo bland sina ledamöter utser 3 representanter i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning;
5. be att nämnden för när demokrati och delaktighet utser en representant och en ersättare i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning;
6. konstatera att vid sammanträdena fungerar som sakkunniga och sekreterare de personer som utses av välfärdsområdets beredningsorganisation;
7. föreslå för sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice att den skulle bevilja representanten för rådet för personer med funktionsnedsättning rätt att närvara och yttra sig vid sektionens sammanträden.

Ändrat förslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. tillsätta ett råd för personer med funktionsnedsättning för välfärdsområdet för fullmäktigeperioden 2022-2025;
2. fastställa antalet ledamöter i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning till 9 ledamöter;
3. be att rådet för personer med funktionsnedsättning i Vanda bland sina ledamöter utser 6 representanter i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning;
4. be att rådet för personer med funktionsnedsättning i Kervo bland sina ledamöter utser 3 representanter i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning;
5. be att nämnden för när demokrati och delaktighet utser en representant och en ersättare i välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning;
6. konstatera att vid sammanträdena fungerar som sakkunniga och sekreterare de personer som utses av välfärdsområdets beredningsorganisation;
7. föreslå för sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice att den skulle bevilja representanten för rådet för personer med funktionsnedsättning rätt att närvara och yttra sig vid sektionens sammanträden.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö,
timo.aronkyto@vantaa.fi.

§ 112**TILLÄGGSPARAGRAF: Uppdatering av välfärdsområdets förvaltningsstadga från och med 21.6.2022**

VAKEDno-2022-12

Bilagor

1 Hyvinvointialueen hallintosäntö 31.5.2022 lukien (hyväksytty aluevaltuustossa 31.5.2022 § 48)

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning

Välfärdsområdesfullmäktige har vid mötet 31.5.2022 § 48 godkänt den uppdaterade förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde och att förvaltningsstadgan träder i kraft omedelbart efter godkännandet av den. Den gällande förvaltningsstadgan är bifogad.

Förvaltningsstadgans 150 § fastställer "Beslut i ärenden fattas på organets sammanträde och utifrån tjänsteinnehavarens föredragning. I valorgan om vilka stadgas i vallagen fattas däremot beslut i ärenden utifrån ordförandens redogörelse. Föredraganden ansvarar för att de mötesärenden som hen föredrar bereds på ett tillbörligt sätt och är skyldig att framlägga ett beslutsförslag för organet. Om föredraganden är frånvarande eller förhindrad/jävig fungerar den som utsetts till hens vikarie som föredragande. Föredragandens förslag utgör en grund för behandlingen (grundförslag). Om föredraganden under diskussionens gång har ändrat på det förslag som finns på föredragningslistan, blir det ändrade förslaget grundförslag. Om föredraganden föreslår att ärendet tas bort från föredragningslistan, tas ärendet bort om organet inte beslutar annorlunda. Organet kan av särskilda skäl besluta att ärendet behandlas utifrån ordförandens redogörelse utan att tjänsteinnehavaren föredrar ärendet. Då kan organet besluta att ordförandens förslag utgör grund för behandlingen och då kräver förslaget inget understöd."

Efter föregående sammanträde har det framkommit att det är nödvändigt att i förvaltningsstadgan tillägga principer för att fastställa de föredragande i intressebevakningssektionen, framtidssektionerna och i räddningsnämnden. För tillfället konstateras följande i förvaltningsstadgan 149 §:

"§ 149 Föredragande

Som välfärdsområdesstyrelsens föredragande fungerar välfärdsområdesdirektören. Innan välfärdsområdesdirektören väljs år 2022 fungerar välfärdsområdets förändringsledare som föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Som föredragande i nämnden för när demokrati och delaktighet fungerar förändringsledaren för social- och hälsovårdsreformen.

Som föredragande för sektionen för individärenden fungerar sektordirektörerna.

Som föredragande för nationalspråknämnden fungerar förändringsledaren för social- och hälsovårdsreformen.

Då föredraganden har förhinder eller är jävig fungerar den som utsetts till hens vikarie som föredragande.

Om föredragande av ärenden i revisionsnämnden stadgas i 80 §.

Räddningsväsendets förändringsledare fungerar dessutom enligt förvaltningsstadgan 34 § som räddningsnämndens föredragande ända tills sektordirektören för räddningsväsendet har valts.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar att ändra förvaltningsstadgan så att i 149 § tilläggs följande punkter:

- Som föredragande för intressebevakningssektionen fungerar välfärdsområdesdirektören, sektordirektören för koncerntjänster och ledande överläkaren.
- Som föredragande för räddningsnämnden fungerar sektordirektören för räddningsväsendet. Räddningsväsendets förändringsledare fungerar som föredragande för räddningsnämnden ända tills sektordirektören för räddningsväsendet har valts.
- Som föredragande för sektionen för tjänster för barn, unga och familjer fungerar sektordirektören för tjänster för barn, unga och familjer.
- Som föredragande för sektionen för vuxensocialarbete och funktionshinderservice fungerar sektordirektören för vuxensocialarbete och funktionshinderservice.
- Som föredragande för sektionen för hälsovårdstjänster fungerar sektordirektören för hälsovårdstjänster.
- Som föredragande för sektionen för äldreservice fungerar sektordirektören för äldreservice.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.